

# EMPLOIS DU TEMPS

L'ACTUALITÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION

**MONS/LA LOUVIÈRE**

MENSUEL N° 9 - NOVEMBRE 2012

**LE FOREM**

## NOUVELLES GÉNÉRALES

### 4 556 VISITEURS AU SALON DE L'EMPLOI DE LA LOUVIÈRE

Le Forem organisait du 9 au 19 octobre la 5<sup>ème</sup> édition de la Semaine de l'Emploi. Lors de cette semaine, des salons ont eu lieu dans différentes villes de Wallonie. Cette initiative a permis à 27 710 candidats de postuler auprès de 363 entreprises.

#### AU SOMMAIRE

##### NOUVELLES GÉNÉRALES

- 4 556 VISITEURS AU SALON DE L'EMPLOI DE LA LOUVIÈRE
- REOUVERTURE DU CANAL CONDE-POMMEROEUL EN 2016
- BINCHE S'OFFRE UN NOUVEL HOTEL DE POLICE
- « DOUR CENTRE-VILLE » INTÈGRE DE NOUVEAUX LOCAUX
- INITIER DES PROJETS INNOVANTS POUR TROUVER DE L'EMPLOI !
- FACILITER L'INTEGRATION ET LA RÉORIENTATION DES TRAVAILLEURS MOINS VALIDES
- LE MUNDANEUM AFFIRME LA RENAISSANCE DU 2.0

##### SECTEURS ET ENTREPRISES

- ECORES ACCOMPAGNE LE PROJET D'ECOZONING DE TERTRE-HAUTRAGE-VILLEROT
- LES LAMINOIRS DE LONGTAIN VEULENT PERENNISER LEUR OUTIL
- LE GRAND PRIX WALLONIE A L'EXPORTATION AVAIT L'ACCENT MONTOIS
- LE TEC HAINAUT A FAIT DECOUVRIR SES METIERS ET SON DÉPÔT D'HOUDENG
- INTERMARCHÉ SE DÉPLOIE EN WALLONIE
- UNITEQ ET VALORE S'UNISSENT POUR DEVENIR LE FUTUR N°1 DE L'EXTINCTEUR
- BOMBARDIER FOURNIRA 210 VOITURES POUR LE RER PARISIEN
- LE GROUPE WANTY NOMINE AU TITRE DE « L'ENTREPRISE DE L'ANNÉE 2012 »
- MULTITEL ET LE SECTEUR PORTEUR DES MATERIAUX COMPOSITES

##### OPÉRATEURS

- MON MÉTIER POUR DEMAIN...
- UN ERASMUS POUR JEUNES ENTREPRENEURS
- SOS DÉPANNAGE SOCIAL MONS-LA LOUVIÈRE
- LE FOREM LOGISTIQUE & L'ENSEIGNEMENT PROVINCIAL : PROJET DE COACHING
- RETOUR SUR LA FORMATION EN CREATION D'ENTREPRISE « PME 3000 »
- PREMIER « FORUM DE L'APPROCHE ORIENTANTE »
- HOPE SERVICE, VOUS CONNAISSEZ ?
- L'UCM MONS ET LE CIPRE AIDENT LES ENTREPRISES EN DIFFICULTÉ

Au salon de La Louvière, plus de 4 500 visiteurs sont venus rencontrer les 40 entreprises participantes et découvrir les formations qui mènent à l'emploi. Parmi les résultats enregistrés au Louvexpo, on épinglera les 247 demandes de formation auprès du Forem ainsi que les 226 visites comptabilisées au village de la création d'activité. A noter également que 95 personnes ont passé un test pour évaluer leur niveau en langues. Au-delà de ces chiffres bruts enregistrés au salon de l'emploi, ce sont surtout les témoignages et les premiers retours des participants qui sont encourageants. Une responsable de Decathlon confirme : « Nous recherchions un vendeur, un hôte de caisse et un responsable de rayon. Nous avons reçu beaucoup de monde au salon dont environ 30 personnes qui correspondent aux profils recherchés. Il est possible que nous engagions 2 vendeurs en plus en décembre vu le démarrage de la période "ski" ». Monsieur Dormal de la société Eismann est également très satisfait de cette journée : « cet événement a été très bénéfique pour moi. La motivation des candidats était réelle et j'ai repéré au moins 5 prospecteurs potentiels pour mon entreprise. Je vais donc les recontacter rapidement ». Les responsables d'Actief Interim sont quant à eux « ravis de la qualité des candidats rencontrés » et pensent avoir trouvé des préparateurs de commandes, des opérateurs de production et un bachelier en construction pour leurs entreprises clientes. Même enthousiasme du côté de l'asbl Zenito qui a souligné « le nombre important de candidats bien informés » ou encore de l'UCM qui pourrait engager un travailleur médicosocial et un développeur de portail web rencontrés au salon.

<http://www.leforem.be>

### REOUVERTURE DU CANAL CONDE-POMMEROEUL EN 2016

L'arrêté préfectoral déclarant l'utilité publique de la remise en navigation du Canal Condé-Pommereul a été signé mi-septembre 2012. La réouverture du canal Condé-Pommereul à la navigation grand gabarit permettra de :

- réduire le temps de parcours de navigation d'une demi-journée (11 km au lieu de 40 km) ;
- améliorer la compétitivité des entreprises en mettant à leur disposition les avantages du transport fluvial ;
- renforcer la compétitivité des différents ports autonomes de l'Ouest-Hainaut (PACO), de l'ascenseur de Strépy-Bracquegnies et du Port Maritime de Dunkerque ;
- développer l'accessibilité des marchandises des grandes agglomérations de la région Mons-La Louvière, du Nord Pas-de-Calais et de la Wallonie ;
- renforcer l'attractivité économique des territoires du Nord-Pas-de-Calais et de la Wallonie.

Les travaux, d'un coût total de 51 millions d'euros sont financés par les Voies navigables de France (VNF) et le Conseil régional Nord-Pas-de-Calais dans le cadre du Contrat de Projet Etat/Région 2007-2013 avec le soutien de la Wallonie et de l'Union européenne. Le programme des travaux et de la modernisation aboutiront à la remise en circulation du canal Condé-Pommereul en 2016.

Les premiers travaux relatifs au déboisement, fouilles archéologiques et préparation des mesures de compensation écologique ont débuté fin septembre 2012.

<http://www.nord.gouv.fr/Media/Salle-de-Presse/Communiqués-de-presse/2012/14-09-2012-Canal-Condé-Pommereul-signature-de-l-arrete-prefectoral-declarant-l-utilite-publique-de-la-remise-en-navigation-du-canal>

## BINCHE S'OFFRE UN NOUVEL HOTEL DE POLICE

La zone de Police Anderlues-Binche a inauguré son nouvel Hôtel de Police en octobre dernier. L'emplacement stratégique pour le nouvel Hôtel de Police de la zone Anderlues-Binche permettra aux 85 policiers qui y travailleront d'intervenir de façon rapide. Destiné à faciliter la tâche des forces de l'ordre mais aussi à rendre la vie des citoyens plus simple. Ce nouveau bâtiment de plus 65 000 m<sup>2</sup> situé le long de la route de Charleroi remplacera notamment les deux implantations de Binche. Les policiers de la zone Binche/Anderlues étaient jusqu'ici basés à Binche dans des locaux trop exigus. Ces nouveaux bâtiments, ont été conçus pour faciliter au maximum le travail des policiers (intervention, informatique, mobilité). Ils ont également été aménagés dans le but de rassembler tous les services en un même endroit, et ainsi éviter aux habitants de courir entre les deux anciennes implantations. Le concept écologique des locaux participe éga-

lement à la philosophie du projet (récupération des eaux pluviales, système de ventilations). Par ailleurs pour améliorer l'intervention des policiers, un système de caméras sera opérationnel dans les points sensibles de l'entité binchoise reliée aux nouveaux bâtiments. Pour toute demande d'information sur le recrutement de policiers sur de la zone Anderlues-Binche, il est possible de joindre les personnes ressources sur le site : <http://www.zpanderluesbinche.be> ou d'obtenir des renseignements en ligne via le portail : <http://www.jobpol.be>. Les zones de police recrutent régulièrement de nouvelles forces. Concernant les études de policiers, une Académie de Police est située à Jurbise à proximité de Mons.

<http://www.binche.be>

## « DOUR CENTRE-VILLE » INTEGRE DE NOUVEAUX LOCAUX

Fin septembre 2012, la gestion centre-ville douroise présentait ses nouveaux locaux situés dans la Rue Grande de Dour. Davantage de visibilité auprès des utilisateurs du centre urbain, des locaux plus fonctionnels, un accueil optimal des visiteurs : autant d'arguments qui plaident en faveur d'un nouveau lieu d'activités. L'image est d'autant plus symbolique lorsque l'on sait que la gestion centre-ville, qui œuvre à faire diminuer le taux de cellules vides, occupe à présent une cellule commerciale abandonnée depuis des années. En 2012, l'asbl Dour centre-ville a pris un nouveau départ en s'investissant dans la promotion du commerce de proximité dourois et l'image du centre-ville.

Elle continue par ailleurs à s'engager dans ses missions « historiques » :

- veiller au maintien de la propreté, animer le centre-ville ;
- prospecter pour des investisseurs immobiliers ;
- soutenir dans leurs démarches les candidats entrepreneurs porteurs de projets ;
- produire des statistiques relatives à la fréquentation du centre.

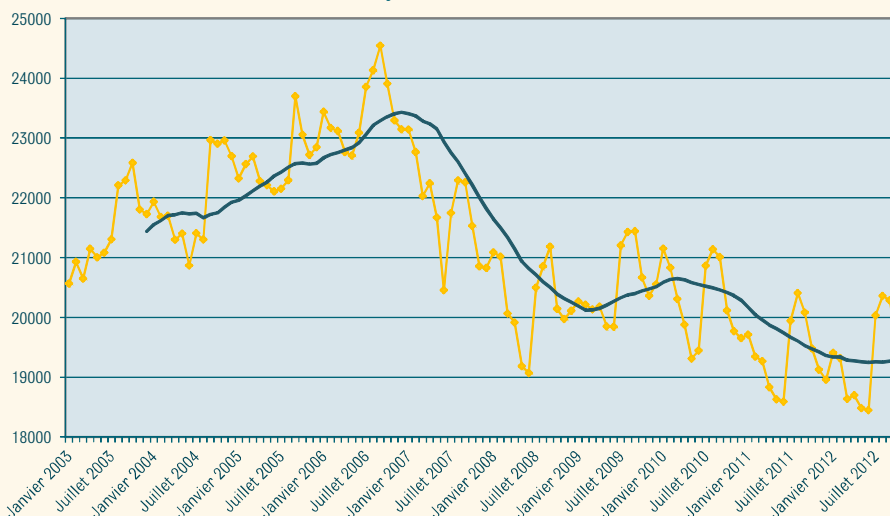
Infos : 065/43 17 07

<http://www.dourcentreville.be>

# DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

### LA DEMANDE D'EMPLOI :

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



En octobre 2012, le Forem de Mons a comptabilisé :

- D.E.\* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **19.563**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1.602**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **893**
- Indicateurs de demande d'emploi : **18,3 %**
- Taux de demande d'emploi : **20,6 %**

### LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En octobre 2012, le Forem de Mons a géré **746** postes\*\*

\* Demandeurs d'emploi

\*\*Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

En savoir plus sur votre commune ?  
Une information détaillée quant aux évolutions et mode de calcul est disponible via  
<http://www.leforem.be/>

## INITIER DES PROJETS INNOVANTS POUR TROUVER DE L'EMPLOI !

Solliciter un emploi via Internet reste un problème pour les personnes faiblement scolarisés alors que c'est souvent le seul moyen de faire connaître sa candidature. Certains groupes de personnes ont accès à Internet mais ils ne sont pas en mesure de bien s'en servir. Pour le Secrétariat d'Etat à l'Intégration sociale et à la Lutte contre la Pauvreté, utiliser convenablement Internet constitue une plus-value dans le concept de l'activation sociale et de la recherche d'un travail. Dans cette optique, un appel aux CPAS, aux organisations ou associations pour mettre au point des projets innovants en matière d'Internet (ICT) a été lancé en septembre dernier. Chaque projet pouvait faire l'objet d'une demande de subside. L'objectif des projets est d'aider des personnes qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi, à y parvenir grâce à une meilleure utilisation d'Internet. A titre d'exemple, une étude de la Fondation Travail-Université de l'Université de Namur, révèle que :

- seuls 17 % des personnes utilisent Internet pour trouver du travail alors que 95% l'utilisent pour communiquer (surtout par les réseaux sociaux) ;
- l'accès à Internet reste plus faible chez les femmes moins instruites et de plus de 55 ans ;
- 82 % des familles monoparentales ont une connexion Internet contre 91 % des familles en général ;
- l'accès à Internet des personnes qui vivent dans des familles avec de faibles revenus dépasse le seuil des 50 % entre 2009-2011.

Cet appel à projet est géré par le service public de programmation Intégration sociale.

Tél : 02/ 508 85 85 ou [question@mi-is.be](mailto:question@mi-is.be)  
<http://www.mi-is.be>

## FACILITER L'INTEGRATION ET LA RÉORIENTATION DES TRAVAILLEURS MOINS VALIDES

A l'initiative de la CGSP Administration Mons-Borinage, une table ronde avec un réseau d'acteurs locaux (AWIPH, Forem, SPMT, Solidaris, La Ville de Mons, l'asbl Passe muraille) s'est tenue en septembre 2012 au Lotto Mons Expo. Elle s'adressait principalement aux mandataires locaux, mais aussi aux responsables des ressources humaines, et représentants des travailleurs des pouvoirs locaux. Cette table ronde se voulait en effet une prise de conscience ayant pour objectif la création d'une « Task Force » d'intégration, et la mise en place d'un réseau d'acteurs en vue de faciliter l'intégration et la réorientation des travailleurs moins valides. Dans le cadre d'une politique réelle et dynamique d'intégration et de maintien dans l'emploi des personnes en difficulté et/ou handicapées dans l'administration, le projet consiste à élaborer et appliquer des procédures pour faciliter le maintien dans l'emploi de ces personnes (qui peut prendre forme dans le cadre d'un accord ou d'une convention avec l'AWIPH). Conserver une personne dans son emploi, c'est éviter la rupture du contrat ou statut en trouvant les solutions qui permettent le maintien au poste de travail ou le reclassement compatible avec le handicap. Tout travailleur peut être « redynamisé » sur son poste de travail ou bénéficier d'un reclassement et d'une évolution professionnelle compatible avec le handicap nouveau ou aggravé (maladie, accident...).

Le maintien dans l'emploi s'articule de différentes façons :

- préventive pour détecter au plus tôt, les risques d'inaptitude au poste de travail ;
- curative pour trouver et mettre en place une solution adéquate dans l'emploi en cas d'inaptitude déclarée ou en voie de l'être ;
- le retour au poste, avec ou sans aménagement ;
- l'évolution du poste et/ou de l'organisation du travail ;
- une mobilité professionnelle dans l'administration ;
- la conservation, le développement des compétences et ressources internes ;
- éviter la rupture du contrat de travail ou du statut pour cause d'inaptitude au poste.

Ce projet doit tenir compte des capacités d'adaptation du travailleur et de la volonté politique ainsi que du potentiel d'intégration de l'administration, tout en y associant les partenaires de la santé, du social, du reclassement et de la formation professionnelle, etc. Maintenir à l'emploi nécessite donc de construire, d'animer et d'élargir des réseaux d'acteurs et justifie la mise en oeuvre d'importants moyens humains, techniques et financiers.

[laurent.dufRASne@cGsp.be](mailto:laurent.dufRASne@cGsp.be)  
<http://cGsp-admi-mons.be>

## LE MUNDANEUM AFFIRME LA RENAISSANCE DU 2.0

En moins de deux décennies, les technologies numériques ont bouleversé nos habitudes de travail, de consommation, de loisirs et se sont immiscées dans tous les domaines de la vie quotidienne. Installé au cœur de Mons, le Mundaneum (Centre d'archives de la Fédération Wallonie-Bruxelles) accueille « Renaissance 2.0 », un projet de médiation pédagogique et culturelle sur les origines du WEB doté d'une exposition signée Tempora/Virtualis. Ce projet implique de nombreux partenaires qui mettent leur expertise et leur expérience au service du public dont l'Agence Wallonne des Télécommunications, Pédagogic, l'UCL, le Centre de compétence Technofutur-Tic, l'IHECS, Child Focus, l'asbl Les Cèdres, Arts et culture asbl, l'association Wikimedia, les amis des aveugles de Ghlin, le centre de formation Lire et Ecrire ainsi qu'un partenariat entre Google et le Mundaneum. Outil didactique et centre de formation en archiverie, le Mundaneum est devenu un espace de médiation ouvert à tous. Avec ce nouveau programme de médiation, le Mundaneum se fixe pour objectifs de développer la faculté de chacun à s'interroger, à la lueur de la révolution numérique, sur la manière d'aborder aujourd'hui la citoyenneté, sur la révolution

des modes d'apprentissage, sur le monde communicationnel dans lequel nous évoluons et sur les perspectives d'avenir. D'autre part, grâce à l'exposition augmentée des projets, tout un chacun pourra découvrir, expérimenter, interroger, tester, débattre. Seront proposés :

- la visite de l'exposition avec tablette tactile ;
  - un « Serious Game » développé et conçu par les sociétés montoises Fishing Cactus et Atomic Turtle studio ;
  - des stages découverte et formations de recherche documentaire ;
  - des rencontres avec des professionnels du Web ;
  - un cycle de conférences dédiées aux TIC pour les enseignants.
- Le Mundaneum participera aussi à la Semaine de la Créativité en Wallonie, le samedi 10 novembre 2012, l'entrée de l'exposition sera alors gratuite.

Tél. 065/39 54 80 - [priscilla.genicot@mundaneum.be](mailto:priscilla.genicot@mundaneum.be)  
<http://www.mundaneum.org>

# SECTEURS ET ENTREPRISES

## ECORES ACCOMPAGNE LE PROJET D'ECOZONING DE TERTRE-HAUTRAGE-VILLEROT

Fondé par l'asbl Groupe One, Ecores est un bureau d'étude spécialisé dans l'étude et le conseil en matière de développement durable appliqué aux organisations et aux territoires, selon une approche éco-systémique. Depuis avril 2012, Ecores a été désigné par l'Intercommunale de Développement Economique et d'Aménagement du territoire (IDEA) pour mener la mission « matières et énergie » du projet d'Ecozoning de Tertre-Hautrage-Villerot (notamment initié en vue de la reconversion des sites de Carcoke et de Yorkshire). Cette mission, menée avec ses partenaires 3J Consult et l'Université de Technologie de Troyes vise à identifier les synergies matières et énergie possibles entre entreprises de la zone d'activité (Yara, Erachem, Advachem, Vos, Shanks, Euloco, Hainaut Tanking et Polylol). La Ville de Saint-Ghislain a également adhéré au partenariat. Une évolution du projet est d'évaluer les synergies entre industries, notamment :

- un échange de vapeur excédentaire d'une usine à l'autre ;
- des déchets de bois de l'une pouvant être transformés en combustible de substitution par une autre ;
- un investissement commun en énergie renouvelable ;
- un calcul du « Bilan Carbone » et de l'empreinte écologique des entreprises ;
- un éco-management et une éco-gestion.

Les pistes ne manquent pas. Notamment une étude de marché suivie d'une éventuelle étude de faisabilité technico-économique relative à l'implantation de serres sur le site de Carcoke. L'objectif consiste, sur base du potentiel énergétique disponible, à mesurer l'intérêt de consacrer des terrains assainis à de la culture sous serres et d'ainsi cibler les investisseurs potentiels.

<http://www.ecores.eu> - <http://www.idea.be>

## LES LAMINOIRS DE LONGTAIN VEULENT PERENNISER LEUR OUTIL

Depuis 2002, Les Laminoirs de Longtain se sont engagés dans un vaste programme d'investissements avec la construction d'une unité de production de tubes soudés en acier très performante et l'acquisition de 2 machines et ensuite le déménagement et la modernisation des outils existants pour permettre une production en continu et la fabrication de tubes de 12 m. La Wallonie vient d'octroyer une aide de 75 millions d'euros aux Laminoirs de Longtain (Managé) afin de pérenniser l'outil. Il s'agit d'un véritable soutien régional pour cette usine de pro-

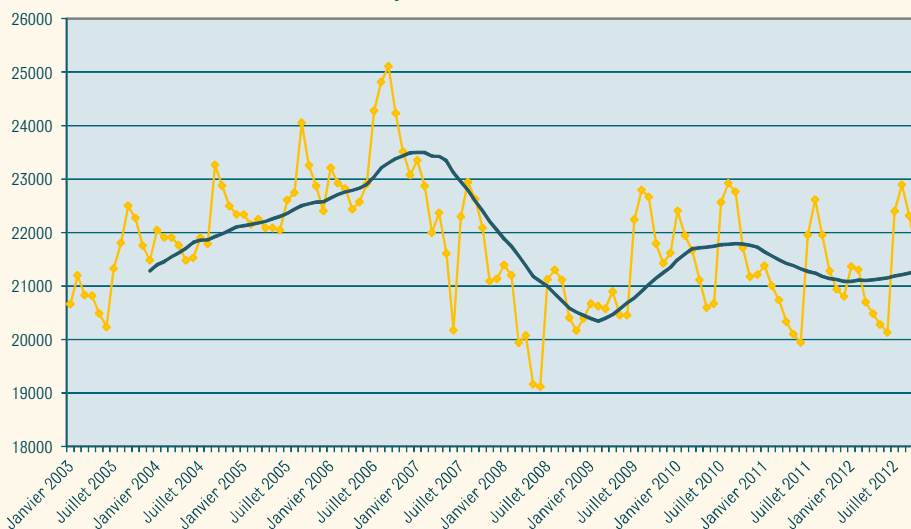
duction de tubes qui occupe près de 120 personnes. La production des laminoirs s'adresse à une clientèle de stockistes et de négociants. Ces donneurs d'ordre sont situés essentiellement sur nos trois marchés limitrophes, à savoir : la France, le Bénélux et l'Allemagne. Depuis 2004, les Laminoirs de Longtain ont intégré le groupe espagnol Condesa.

<http://www.longtain.com>

# DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

### LA DEMANDE D'EMPLOI :

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



### LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En octobre 2012, le Forem de La Louvière a géré **554** postes\*\*

\* Demandeurs d'emploi

\*\*Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

En octobre 2012, le Forem de La Louvière a comptabilisé :

- D.E.\* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **21.645**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1.171**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **982**
- Indicateurs de demande d'emploi : **16,7 %**
- Taux de demande d'emploi : **18,3 %**

En savoir plus sur votre commune ?  
Une information détaillée quant aux évolutions et mode de calcul est disponible via  
<http://www.leforem.be/>

## LE GRAND PRIX WALLONIE A L'EXPORTATION AVAIT L'ACCENT MONTOIS

La 13ème édition, du Grand Prix Wallonie à l'Exportation de l'AWEX (Agence wallonne à l'exportation et aux investissements étrangers) s'est tenue fin septembre au Théâtre du Manège à Mons. Le prix « Tremplin à l'exportation » a été attribué à la société montoise Fishing Cactus. Fondée en 2008 l'entreprise innovante est un studio de développement de jeux vidéo créé par quatre jeunes talents en informatique. Actuellement Fishing Cactus emploie une trentaine de personnes qui travaillent à temps plein dont une vingtaine de programmeurs, designers et graphistes. Au vu de sa croissance, la société a acquis une parcelle à Mons au sein du Parc Initialis, afin d'y installer ses nouveaux locaux. Très prolifique, l'équipe de Fishing Cactus a déjà produit plus de 50 titres différents sur une large gamme de plateformes digitales. Le concepteur de jeux a déjà réalisé plusieurs productions sur commande pour divers éditeurs phares, tels UbiSoft, Big Ben ou SEGA. L'ensemble de sa gamme de jeux est facilement commercialisable à l'étranger.

Les autres vainqueurs du Grand Prix Wallonie à l'Exportation sont :

- l'entreprise 100% wallonne, CE+T Power est active dans l'électronique de puissance et a inventé l'onduleur modulaire qui s'adresse plus particulièrement au secteur de l'ICT et des

Datacenters. CE+T power s'est implantée partout dans le monde afin de se rapprocher de son marché.

- la société Rosier de Frasnes-Lez-Anvaing est active dans la production fertilisante minérale. L'entreprise est adossée à un grand groupe industriel néerlandais qui emploie 250 collaborateurs, mais l'unité Rosier a gardé l'esprit, le dynamisme et la réactivité d'une PME.
- fondée en 1967 à Nivelles, T.D. Williamson S.A. (TDW) est active dans le secteur du transport de l'énergie fossile (gaz, pétrole et produits dérivés) par le biais de conduites sous pression (pipelines).

### **Dans la catégorie des services :**

PFSweb est un prestataire intégré spécialisé dans la gestion de A à Z de projets d'e-commerce international.

### **Dans la catégorie « Prix Jeunes à l'exportation » :**

STX-Med est une start-up qui a pour vocation la recherche et l'innovation utile à l'être humain dans le domaine de l'électronique et de la bioélectronique. STX-Med conduit de nombreux projets en collaboration étroite avec des Centres de Recherche et des Universités.

<http://www.awex.be>

## LE TEC HAINAUT A FAIT DECOUVRIR SES METIERS ET SON DEPÔT D'HOUDENG

A l'occasion de la Journée Découverte Entreprises, le TEC Hainaut a présenté ses métiers et son nouveau site à Houdeng. Le groupe a fait découvrir son rôle de manager de la mobilité alternative à la voiture. C'est une véritable plongée dans l'univers des transports en commun que proposa la TEC Hainaut, le 7 octobre dernier. Au programme, la découverte des métiers de conducteur, mécanicien, contrôleur, électronicien et des défis d'envergure comme l'électronique à bord des bus, la télébilletique, le transport multimodal, le développement durable. Le TEC Hainaut a profité de la JDE pour présenter son nouveau

dépôt pour bus articulé à Houdeng mais aussi son centre d'entretien innovant et la salle de garde des conducteurs. A noter que le groupe TEC engage 250 nouveaux conducteurs par an. Son offre d'emploi ne se limite pas à ce profil. Plus de 120 métiers sont représentés parmi les 5 000 travailleurs des TEC, dont des spécialistes en communication, des analystes, des carrossiers, des ingénieurs, des gestionnaires payroll. Pour prendre connaissance des offres d'emploi : infotec, rubrique « Groupe TEC/Travaillez au TEC

<http://www.jde.be>

## INTERMARCHÉ SE DEPLOIE EN WALLONIE

Le groupe français des Mousquetaires entend disposer de 100 magasins Intermarché en Belgique d'ici fin 2012. Six magasins ont déjà ouvert entre 2010 et 2011 en Province de Hainaut, de Namur et du Brabant Wallon. Ces magasins sous enseigne Intermarché Contact et Super devraient créer une soixantaine d'emplois. Dans la région de Mons-Borinage, l'ouverture des Contacts a créé une quinzaine d'emplois à Cuesmes, une vingtaine d'emplois à Quaregnon, une quinzaine d'emplois à Givry et plus d'une trentaine à La Bouverie. Le développement de ces magasins répond à un besoin de proximité.

Des nouveaux magasins devraient s'ouvrir à Péruwelz, à Frasnes-lez-Anvaing et Anthée. Tous ces points de vente seront en majorité situés en Wallonie. Côté enseignes, seuls deux noms subsistent : l'Intermarché Super pour les surfaces de plus de 1 250 m<sup>2</sup> et l'Intermarché Contact pour les plus petits magasins de 400 m<sup>2</sup>. Les produits typiquement français continueront à y côtoyer les spécialités belges.

<http://www.lineaires.com/LA-DISTRIBUTION/Les-actus/Intermarche-100-magasins-en-Belgique-en-2012-27641>

## UNITEQ ET VALORE S'UNISSENT POUR DEVENIR LE FUTUR N°1 DE L'EXTINCTEUR

Située sur la zone d'activité économique de Seneffe, Uniteq est spécialisée dans les agents liquides pour extincteurs. Elle vient de fusionner ses activités avec Valore, une spin-off du Certech (Centre de Ressources Technologiques en Chimie créée par UCL). Le Certech a créé en 2005 « Valore » pour valoriser ses recherches et permettre aux entreprises d'avoir accès aux ingrédients identifiés comme utiles dans le cadre de travaux effectués au centre de recherche appliquée. L'objectif commun de la nouvelle entité est de devenir le leader européen de la niche des agents liquides de lutte contre le feu.

La nouvelle entreprise vise une croissance et un développement rapide grâce à une expertise technique pointue combinée à une connaissance fine du marché, de ses nombreuses réglementations et de son savoir-faire. L'entreprise emploie une dizaine de collaborateurs ainsi que des scientifiques de haut niveau.

<http://www.uniteq.biz>

<https://www.uclouvain.be/269951.html>

<http://www.innovatech.be>

## BOMBARDIER FOURNIRA 210 VOITURES POUR LE RER PARISIEN

L'usine de production Bombardier Transport à Crespin (Valenciennes) située à deux pas de Quiévrain va fournir 210 voitures à deux niveaux type M109, destinées à la ligne A du RER en Ile de France. Cette commande s'élève à un montant d'environ 1 milliard d'euros. Les voitures des rames du RER seront conçues et entièrement assemblées sur le site de Crespin. Les livraisons débuteront en 2014 et se termineront fin 2016. Des années 1990 à 2000, le consortium Alstom-Bombardier a déjà conçu et construit les trains du RER.

Premier site industriel ferroviaire français, le site de Bombardier emploie environ 2000 salariés, dont 500 ingénieurs et cadres. Il regroupe les Centres d'Excellence des bogies et de l'informatique ainsi qu'un centre d'essais. Plus de 200 salariés nordistes et frontaliers de Bombardier seront mobilisés pour assurer la livraison de ces voitures.

<http://bombardier.com/fr/transport/galerie-de-presse/communiqués-de-presse/details?docID=0901260d802207a1>

## LE GROUPE WANTY NOMINE AU TITRE DE « L'ENTREPRISE DE L'ANNÉE 2012 »

Ernst & Young organise « L'Entreprise de l'Année » depuis 1995 dans la partie francophone du pays, en collaboration avec L'Echo et BNP Paribas Fortis. Cet évènement fait partie du trophée « World Entrepreneur of the Year » d'Ernst & Young, auquel participent les lauréats nationaux de « L'Entreprise de l'Année » de plus de 50 pays. Cette année parmi les 3 entreprises finalistes au titre de « L'Entreprise de l'Année 2012 », on trouve le groupe Hainuyer Wanty de Perennes-Lez-Binche en compagnie de Selligent (Braine l'Alleud) qui est le principal fournisseur de solutions de marketing de conversion et qui emploie 140 collaborateurs. Le grand vainqueur cette année est le groupe TPF (Bruxelles) qui est devenu un acteur internationalement reconnu dans le domaine de l'ingénierie (bâtiment, infrastructure de transport, eau et énergie) et occupe plus de 2000 personnes.

### **Focus sur le Groupe Hainuyer Wanty :**

Créée par Maurice Wanty à la sortie de la seconde guerre mondiale, l'entreprise Wanty est un groupe familial actif dans les travaux publics et privés. Leader en Wallonie dans les travaux d'infrastructures (routes, aménagements urbains, terrassements, collecteurs, assainissement, génie civil), il exporte avec succès son savoir-faire en travaux de déconstruction industrielle dans les pays limitrophes de la Belgique. Le Groupe Wanty a basé sa stratégie de développement sur l'intégration en son sein de l'ensemble de ses métiers et compétences. Installé dans la région du Centre, le groupe Wanty occupe à ce jour 635 collaborateurs.

[http://www.ey.com/BE/en/About-us/Entrepreneurship/Entrepreneur-Of-The-Year/FR\\_Overview](http://www.ey.com/BE/en/About-us/Entrepreneurship/Entrepreneur-Of-The-Year/FR_Overview)

## MULTITEL ET LE SECTEUR PORTEUR DES MATERIAUX COMPOSITES

Multitel est un Centre de recherche, d'innovation et de formation, situé à Mons. Issu de la Faculté Polytechnique de Mons et de l'Université Catholique de Louvain, le centre de recherche a accueilli le 3 octobre dernier l'évènement « Photonique et Smart Systems ». Cette manifestation a été organisée avec l'appui du réseau PLusComposites, qui rassemble des centres de compétence européens avec le soutien du programme Interreg IVB North West Europe, afin de faciliter l'accès au marché des composites aux entreprises, et particulièrement aux PME. Ces marchés sont porteurs pour l'économie et créateurs d'emplois. En effet, les matériaux composites, reconnus pour leur résistance et pour leur légèreté, sont une réponse à l'impact carbone, dans les transports et pour l'énergie verte avec les éoliennes. Les composites sont aussi un élément clé des biens d'équipement de demain. Certaines incertitudes liées au vieillissement, à la sécurité et à la maintenance subsistent. Les capteurs optiques et les dispositifs de mesures optiques non destructives constituent une issue à ces interrogations et contribuent à l'innovation et à l'intelligence des produits de demain.

Les visiteurs ont pu découvrir différentes démonstrations des technologies de gravure laser, d'imagerie par THz ou d'intégration de capteurs optiques. Les participants et nouvelles entreprises des domaines ont manifesté leur réelle satisfaction, les organisateurs envisagent de s'inspirer de cette manifestation pour la renouveler sur des thématiques voisines tant en Wallonie (Liège et Tournai) qu'au-delà de nos frontières.

Outre ses activités de recherche scientifique appliquée et de services aux entreprises, Multitel propose un large éventail de formations de haut niveau :

- ingénierie des réseaux,
- photonique appliquée,
- programmation,
- cryptographie,
- certification.

<http://www.multitel.be>  
<http://www.pluscomposites.eu/content/mons-photonique>

## OPÉRATEURS

### MON MÉTIER POUR DEMAIN...

Le 22 octobre dernier, le Forem lançait la campagne « Mon métier pour demain ». Objectif ? Faire connaître les métiers pour lesquels il y a régulièrement des offres d'emploi à pourvoir. 30 courtes séquences vidéo d'une minute quinze seront ainsi diffusées sur La Une et La Deux en rotation du lundi au vendredi jusqu'au 28 décembre. Les capsules vidéo sont diffusées à 18h25 sur La Une, juste avant l'émission « On n'est pas des pigeons » et à 22h45 sur La Deux, avant la rediffusion du « 12 minutes ». Cette campagne télévisée sera également appuyée par une diffusion via le web et lors d'événements et salons auxquels le Forem participe.

Trois critères principaux ont guidé le choix des 30 métiers qui sont illustrés en vidéo. Les métiers choisis répondent tous à au moins une des conditions suivantes : être un métier pour lequel

il y a des offres d'emploi ; être un métier « accessible » c'est à dire avec peu ou pas de qualification, avec peu ou pas d'expérience ; être un métier pour lequel le Forem a une réponse concrète de formation. Parmi les 30 métiers mis à l'honneur, citons ceux de cuisinier, accueillant d'enfant, électricien de maintenance, peintre industriel, responsable logistique, couvreur, aide familial ou encore assistant social.

Rappelons également que chaque métier est présenté avec une vidéo encore plus complète, avec une fiche d'infos pratiques, mais aussi avec les offres d'emploi et les formations liées au métier sur la plateforme « Horizons Emploi » via [lesite www.leforem.be](http://www.leforem.be)

## UN ERASMUS POUR JEUNES ENTREPRENEURS

« Erasmus pour jeunes entrepreneurs » est un projet pilote financé par la Commission européenne. Il vise à aider les nouveaux entrepreneurs à acquérir les savoir-faire requis pour gérer et développer une petite ou moyenne entreprise, en travaillant aux côtés d'un entrepreneur expérimenté dans un pays de l'Union européenne pour une période allant de 1 à 6 mois. Les activités des jeunes entrepreneurs au cours de leur séjour pourront s'étendre aux aspects suivants :

- travailler aux côtés de l'entrepreneur expérimenté ;
- explorer le marché et développer de nouvelles opportunités commerciales ;
- développer des projets, s'intéresser aux innovations et s'impliquer dans les activités de recherche et développement ;

- envisager des opérations commerciales nouvelles voire originales ;
- comprendre comment assurer le financement d'une PME ;
- développer l'image, les ventes et le marketing de la firme de l'entrepreneur d'accueil ;
- travailler sur des projets concrets dans l'un ou l'autre des domaines mentionnés ci-dessus.

La première étape de l'expérience Erasmus est de s'inscrire sur le site web du programme Erasmus pour jeunes entrepreneurs : [www.erasmus-entrepreneurs.eu](http://www.erasmus-entrepreneurs.eu)

## SOS DÉPANNAGE SOCIAL MONS-LA LOUVIÈRE

SOS Dépannage Social est une asbl comptant de nombreuses antennes dans toute la Wallonie. L'asbl existe depuis 1982. Implantée à Mons, SOS Dépannage Social Mons-La Louvière emploie 5 collaborateurs (administratifs et formateurs). Les missions de SOS Dépannage Social sont diverses mais les principales sont l'aide aux demandeurs d'emploi, aux jeunes sortant de l'école, aux personnes ayant des difficultés sociales.

Par exemple :

- une agence de placement qui offre tous les services relatifs à la recherche d'emploi ;
- une permanence sociale pour vous aider à trouver les bons interlocuteurs sociaux ;
- des formations de groupe pour maîtriser CV, lettre de motivation et entretiens d'embauche ;

- des formations longues en orientation, recherche d'emploi, réinsertion socio-professionnelle ;
- des formations en confiance en soi, communication, gestion de conflits, dynamique de groupe.

Début novembre, SOS Dépannage Social proposera le module d'orientation et mobilisation socio-professionnelle « En-Vies » à La Maison de l'Emploi de Chapelle Lez Herlaimont. L'opérateur met en avant les thèmes suivants : confiance en soi, projet de vie, orientation professionnelle mais aussi recherche d'emploi et de formation.

SOS Dépannage Social - Tél : 065/37 27 06

<http://www.sosdepannagemonslalouviere.be>

## LE FOREM LOGISTIQUE & L'ENSEIGNEMENT PROVINCIAL : PROJET DE COACHING

Le Forem Logistique et l'Enseignement Provincial du Hainaut s'unissent pour un projet de coaching commun. Dès la mi-septembre, quelques 150 élèves de l'institut d'enseignement secondaire provincial Jean Jaurès bénéficieront d'une formation bien particulière, articulée selon trois axes : l'estime de soi, la gestion du temps de travail et la mémorisation. Un accompagnement qui consiste en l'application de concepts, issus principalement de la logistique et de l'organisation, à l'étude mémorisation. L'objectif est de fournir des astuces et techniques simples aux élèves et aux stagiaires pour augmenter le taux de réussite d'une part et les préparer à entrer dans les milieux professionnels d'autre part.

Le développement et la mise en oeuvre de cette action, qui comprend 50 jours de formations, ont été réalisés en étroite collaboration avec la section logistique du centre de compétence Forem Logistique, Transport&Autotech de Houdeng-Goegnies. Ce coaching est assuré par deux coaches confirmés et reconnus. Le premier, Fabrice Bronsart, est formateur en organisation. Le second, François Meuleman, est un polytechnicien formé aux sciences psychologiques et logistiques, il est spécialisé en matière de techniques de recherche d'emploi.

Institut Jean Jaurès : 071/53 17 54

<http://www.ut.be>

## RETOUR SUR LA FORMATION EN CREATION D'ENTREPRISE « PME 3000 »

En juin dernier, le 20<sup>ème</sup> module « PME 3000 » se clôturerait sur le chiffres de 168 porteurs projets qui ont suivi le programme de formation continue en création d'entreprise. Des projets de production de biens ou de services à la personne ou à l'entreprise comme des concepts innovants se sont développés chaque mois. Tous les secteurs ont été visés par les porteurs de projets : l'alimentation, l'architecture, la communication, l'immobilier, la technique, le tourisme, la culture et les loisirs. D'anciens candidats de PME 3000 ont réalisé leur ambition qui est de créer leur entreprise, parmi ceux-ci :

Depuis juillet 2010, Philippe Claus, a lancé « Traiteur Phil Capitale ». Il propose un service traiteur, un service de repas à domicile à Jemappes (Mons).

Nathael Cornil et Fabian Tambour ont créé Polyris, spin off de l'Université de Mons, qui accompagne les entreprises dans la réalisation d'études (gestion et prévention des risques d'accidents) et les aide à rédiger leur rapport de sécurité SEVESO.

Etienne Bastin a créé en avril 2011 Bio Elec+, une société active dans le domaine de l'électricité générale.

Jean-Louis Verbaert&Thibaut Walravens ont créé V.W. Automatique qui propose des services en matière d'automatique générale. La société s'est spécialisée dans le renouvellement, l'installation et le perfectionnement des machines de production dans les connexions sans fil, mais également dans l'optimisation et la supervision des processus de fabrication.

Marie Franeau a lancé « Le Cirque Farrago », une ASBL culturelle, de spectacles de cirque sous chapiteau.

De nouvelles formations PME 3000 seront dispensées courant 2013 à la Haute Ecole Provinciale de Hainaut « Condorcet », au département économie de l'UMONS à Charleroi et au centre d'entreprise Negundo à Tournai avec en plus des matières spécifiques à l'e-business. Les modules de formation peuvent se suivre en cours du jour ou en horaires décalés.

<http://www.pme3000.be>

## PREMIER « FORUM DE L'APPROCHE ORIENTANTE »

La Province de Hainaut a organisé son tout premier Forum consacré à l'approche orientante ce vendredi 5 octobre 2012. Cette première édition, réservée aux enseignants du premier degré de l'enseignement provincial du Hainaut, s'est déroulée au Lycée Provincial d'Enseignement Technique du Hainaut à Saint-Ghislain (LPETH) en présence de représentants du Conseil des Pouvoirs organisateurs de l'Enseignement Officiel Neutre Subventionné (CPEONS). Une série d'exposés pratiques ont été présentés en matinée par les différentes équipes pédagogiques déjà initiées au concept de l'approche orientante, pour ensuite laisser place à un après-midi d'échange. Une quinzaine de stands ont ainsi permis aux 400 enseignants présents d'entrer en relation directe avec les équipes pédagogiques précitées. Lors de cette journée, un exposé a développé la genèse du projet et mis l'accent sur la nécessité de son implémentation au sein de l'enseignement. Pour rappel, basée sur une meilleure connaissance de soi, l'approche orientante est une pédagogie qui, appliquée très tôt dans le parcours scolaire, permet à

l'élève de prendre son avenir personnel et professionnel en main. Apprendre à se connaître, découvrir le monde du travail, c'est donner aux jeunes la possibilité de devenir acteurs de leur avenir, de leur parcours scolaire et de poser les bons choix qui leur ouvriront les portes de la citoyenneté responsable. Depuis 2009, la Province de Hainaut étudie la possibilité d'implémenter ce concept à l'enseignement provincial. Les premiers résultats de l'étude et des tests menés par la Province de Hainaut, en collaboration avec l'équipe du Professeur Marc Demeuse de l'Université de Mons, dans six établissements pilotes sont très prometteurs. De nombreuses activités orientantes sont aujourd'hui développées par les équipes pédagogiques (enseignants, centres PMS, conseillers en informations scolaires), ce qui constitue un plus pour notre enseignement.

[http://www.humanitech.be/enseignement/humanitech/template/template.asp?page=ao\\_index&navcont=45.0.0&branch=27](http://www.humanitech.be/enseignement/humanitech/template/template.asp?page=ao_index&navcont=45.0.0&branch=27)

## HOPE SERVICE, VOUS CONNAISSEZ ?

Le service Hope, accessible gratuitement aux demandeurs d'emploi d'Enghien, propose un accompagnement personnalisé et respectueux du parcours de chacun. Tout en faisant émerger les qualités, atouts et compétences de la personne, chacun est mis en position d'acteur, d'actrice de son propre projet. Le demandeur d'emploi pilote ainsi son projet professionnel en sachant recourir aux ressources et aux informations disponibles dans son environnement. L'objectif est de construire avec lui les outils adaptés à sa recherche d'emploi et de le soutenir tout au long de son parcours, jusqu'à son insertion dans l'emploi ou dans une formation.

S'appuyant sur des subsides du Fonds social européen, cette initiative est née de la volonté du conseil d'administration de l'asbl Régie des Quartiers d'Enghien d'apporter une dynamique globale, intégrant les différents acteurs locaux et régionaux, à l'insertion professionnelle.

De nouvelles actions seront ainsi initiées avec les partenaires présents sur le territoire afin de répondre aux mieux aux besoins des demandeurs d'emploi. C'est ainsi que les organismes de formation sont sollicités pour offrir dans la proximité enghiennoise des offres de formation adaptées aux besoins du marché de l'emploi local. De plus, le service Hope se positionne comme interface avec les entreprises via un travail de prospection afin de mieux analyser les besoins en main d'oeuvre locale et régionale.

Hope Service

Place Pierre Delannoy 6 7850 Enghien

Permanences les lundis, mercredi et jeudi de 9 à 11 heures ou sur rendez-vous.

[hope@enghien-edingen.be](mailto:hope@enghien-edingen.be) - Tél : 02/397 08 32 - 0492/27 24 31

## L'UCM MONS ET LE CIPRE AIDENT LES ENTREPRISES EN DIFFICULTÉ

Le centre interprofessionnel de prévention des risques des entreprises (CIPRE) apporte son soutien aux entrepreneurs en difficulté en leur proposant des pistes de réflexion. Vous pouvez bénéficier de cette aide que vous soyez clients UCM (Union des Classes Moyennes) ou non. L'UCM assure des permanences gratuites de première ligne pour les entrepreneurs en difficulté. En créant le CIPRE (Centre Interprofessionnel de Prévention des Risques aux Entreprises), trois professionnels (avocat, professionnel du chiffre et conseiller UCM) ont pour mission :

- d'écouter, en toute confidentialité, le chef d'entreprise ;
- d'identifier les problèmes et de poser un diagnostic sur base de l'entretien et du dossier examiné ;
- de donner des conseils de base et d'informer sur les possibilités existantes ;
- d'orienter, si besoin, le chef d'entreprise vers les services et les professionnels qui pourront lui apporter une aide plus approfondie.

Toutes les questions juridiques, comptables, financières ou commerciales sont abordées. Pour favoriser une approche globale des problèmes de l'entreprise, chaque CIPRE repose sur une étroite collaboration entre le Barreau de l'arrondissement judiciaire, les associations de comptables et l'UCM. Au terme de la rencontre, l'intéressé peut explorer les différentes pistes qui lui sont proposées et éventuellement rencontrer les conseillers adéquats qui l'accompagneront dans le redressement de l'entreprise. En effet, le rôle de la cellule est de donner des pistes de réflexion mais pas de suivre l'entrepreneur dans ses démarches. L'entrepreneur est toutefois invité à revenir si nécessaire et à donner un feedback des démarches entreprises et des résultats obtenus.

Laurence De Nardi : 071/ 58 53 17

<http://www.ucm.be/L-agenda-UCM/Evenements-recurrents/CIPRE>



# AGENDA

## LE FORUM EMPLOI EUROMÉTROPOLE 2012 :

Le forum se tiendra le mardi 27 novembre 2012 à Lille Grand Palais de 10h à 17h. L'objectif est de favoriser la mise en relation les employeurs et personnes en recherche d'emploi de Wallonie, Flandre et Nord - Pas de Calais.

<http://www.job-eurometropole.com>

## LE 1<sup>ER</sup> SALON DE L'EMPLOI DE BINCHE

se déroulera le mercredi 28 novembre prochain, de 10h à 17h. Le Plan de Cohésion sociale de la Ville de Binche, en collaboration avec le Forem et la Maison de l'emploi organise son premier « Salon Emploi » au Kursaal situé à l'avenue Wanderpen. Le salon sera subdivisé en quatre espaces : emploi, formation, création d'entreprise.

Information : Plan de Cohésion sociale 064/236330 - [cohesion.sociale@binche.be](mailto:cohesion.sociale@binche.be)

## LE 5<sup>ÈME</sup> BUSINESS DATING DU GRAND HAINAUT FRANCO-BELGE

se tiendra le jeudi 6 décembre 2012 au Casino de Saint-Amand-les-Eaux. Trois heures pour faire connaître votre entreprise auprès d'une centaine d'entrepreneurs transfrontaliers.

Inscription obligatoire avant le 29/11/2012 via le site <http://www.eenhainaut.be/agenda.php?eventId=377&erure=0&future=1&fromPortal=0>

## SEMAINE DE LA CRÉATIVITÉ

Matérialisez vos idées ! Dans le cadre de la semaine de la créativité 2012, La Maison de l'Industrie de Gosselies vous ouvre ses portes ce mardi 13 novembre pour des ateliers, rendez-vous et conférences.

Inscription : <http://www.innovatech.be/fr/evenements/semaine-creativite>

## AVOMARC

La Structure d'Accompagnement à l'AutoCréation d'Emploi propose une séance d'information le 22 novembre à la Maison de l'Emploi de Manage sur « Ma petite entreprise ne connaît pas la crise ».

Contact inscription : 064/31 02 10 ou via [info@avomarc.be](mailto:info@avomarc.be)

## LA MAISON DU DESIGN ET LE FOREM DE MONS

proposent une formation gratuite sur les bases administratives liées au statut du designer pour tous les designers (demandeurs d'emploi, salariés ou indépendants). La formation aura lieu dès novembre au Forem Formation Mons.

Contact : 065/ 23 51 00 – [samira.gherbi@maisondudesign.be](mailto:samira.gherbi@maisondudesign.be)

## LE CENTRE DE COMPÉTENCE, LE FOREM LOGISTIQUE LA LOUVIÈRE

propose de venir découvrir les métiers de la logistique, le jeudi 13 décembre 2012. Toutes les séances débutent à 09h30 (prévoyez la matinée et munissez-vous d'un CV).

Inscription : 064/23 04 00 <http://www.formation-logistique.be/2012/01/10/la-louviere-metiers-de-la-logistique-seances-info-2012/>

## LE CENTRE DE COMPÉTENCE « TECHNOCITE »

situé au Grand-Hornu et à Mons est aussi un centre agréé pour la validation des compétences du métier de technicien PC et réseaux. En tant que demandeur d'emploi ou travailleur, vous pouvez passer l'unité de compétence « Assurer l'assemblage et l'intégration d'un ou plusieurs PC dans un environnement réseau ». L'unité « Assurer la maintenance et le dépannage de PC dans un environnement réseau » et l'unité « Fournir un support général à distance- Helpdesk téléphonique » seront disponibles dans les prochains mois dans notre centre.

Information : 065.76.67.10 ou par e-mail à [richard.roucour@technocite.be](mailto:richard.roucour@technocite.be)

En savoir plus sur le centre de validation des compétences : [www.cvdc.be](http://www.cvdc.be)

## LE FOREM DE MONS

organise une formation d'eco-vendeur en matériaux de construction.

Séance d'information et sélection le lundi 12 novembre 2012.

Information et inscription : Forem Formation Frameries – 065/ 61 31 25

## LA MAISON DE L'EMPLOI DE MANAGE

organise une séance d'information avec le Carrefour Emploi Formation sur les métiers porteurs, le mardi 18 décembre 2012.

Inscription : 064/31 02 10 ou [maisondelemploi.manage@forem.be](mailto:maisondelemploi.manage@forem.be)

Le Forem publie également une série de statistiques et de publications sur le marché de l'emploi, pour les consulter : <http://www.leforem.be>