

EMPLOIS DU TEMPS

L'ACTUALITÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION

MONS/LA LOUVIÈRE

MENSUEL N° 10 - DÉCEMBRE 2012

LE FOREM

NOUVELLES GÉNÉRALES

THE COWORK FACTORY A LA LOUVIÈRE

Dès janvier 2013, le projet The Cowork Factory sera opérationnel à La Louvière. Ce projet est porté par 3 partenaires : La Maison de l'Entreprise (LME), l'UCM et ID Solution.

L'intégration d'un espace de co-working, dans le nouveau business centre de La Louvière s'inscrit complètement dans les métiers de LME et complètera les services d'accompagnement qu'elle propose à l'heure actuelle aux jeunes entrepreneurs innovants. La richesse du co-working réside dans la dynamisation des échanges entre créateurs, qu'ils soient micro entrepreneurs ou starters, en leur proposant une alternative à la location classique d'espaces de bureaux. L'objectif de ce lieu est donc de créer un lieu de travail, d'échanges, de collaboration et d'innovation, où peuvent éclore des projets de partenariats et où les coworkers laisseront libre cours à leur créativité, tout en étant encadrés par des professionnels. Le co-working est ainsi un lieu de stimulation, de synergies et de confrontations d'idées, où chacun apporte sa créativité pour chercher des solutions aux problèmes que rencontrent les autres coworkers, dans une logique « win-win » et participative. En ce qui concerne l'UCM, la participation au projet lui apportera une visibilité accrue et une plus grande proximité avec ses clients locaux, ainsi qu'une opportunité de valoriser des projets émergents. ID Solution quant à elle verra dans ce projet une opportunité de développer des échanges pratiques et d'appliquer ses méthodes de créativité à un groupe très hétéroclite de personnes.

<http://www.coworkfactory.be>

AU SOMMAIRE

NOUVELLES GÉNÉRALES

- THE COWORK FACTORY A LA LOUVIÈRE
- LE CENTRE DES ARTS SCENIQUES S'IMPLANTE AU COEUR DE MONS
- PARTENARIAT CHU AMBROISE PARE ET UMONS
- « HAINAUT MEETINGS & EVENTS » IMPLANTE LE TOURISME D'AFFAIRES
- UN BON MILLESIME POUR LA 1ER STARTUP WEEKEND À MONS
- DES PEPITES CREATIVES PRES DE CHEZ-VOUS
- MONS, EN ROUTE VERS LE TRILINGUISME

SECTEURS ET ENTREPRISES

- NOUVELLES IMPLANTATIONS ET EXTENSIONS D'ENTREPRISES
- LES PRIX DE LA LOUVE D'OR SONT CONNUS !
- LA LOGISTIQUE, UN SECTEUR EN PLEIN DEVELOPPEMENT EN HAINAUT
- AMÉNAGEMENT D'UNE NOUVELLE ZONE D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE À BOUSSU
- UN NOUVEAU PROJET D'HÔTEL IBIS À MONS
- CHEMVIRON CARBON FELUY, 1ER RECYCLEUR MONDIAL DE CHARBON ACTIF
- LA SOCIÉTÉ ESCO : C'EST 50 ANS DE PRÉSENCE À FRAMERIES
- 14 ÉTABLISSEMENTS HÔTELIERS SONT RASSEMBLÉS EN RÉSEAU
- LE GRAND PRIX WALLON DE L'ENTREPRENEURIAT AVEC L'ACCENT MONTOIS

OPÉRATEURS

- « STAGES DES PÔLES », LE NOUVEAU TREMPIN PROFESSIONNEL
- DEVENEZ OPÉRATEUR DE PRODUCTION MAINTENANCIER DE 1ER NIVEAU
- LA FERME DELSAMME MISE SUR LE BIO ET LA FORMATION
- LE CEQUAL, C'EST QUOI ?
- GROUPE ONE : FORMATION DE COACHES « ECOTOOLKIT »
- DÉCOUVRIR SON FUTUR MÉTIER ET LA PÉDAGOGIE DE L'ALTERNANCE
- L'INSERTION DES WALLONS DANS LES ENTREPRISES FLAMANDES

LE CENTRE DES ARTS SCÉNIQUES S'IMPLANTE AU COEUR DE MONS

Le Centre des Arts scéniques, service d'insertion professionnelle pour jeunes comédiens et circassiens professionnels, vient de s'installer dans de nouveaux locaux au coeur de la Capitale européenne de culture en 2015. Depuis 14 ans à Charleroi, le centre souhaitait inscrire ses activités au sein de la capitale culturelle de la Wallonie en vue d'étendre ses réseaux professionnels pour les comédiens et circassiens et d'offrir une dynamique culturelle plus large. Le centre avait déjà tissé des liens et collaborations avec les partenaires culturels de Mons tels que Le Manège et La Maison Folies. Le Centre des Arts scéniques a comme mission de faciliter l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes comédiens et metteurs en scène diplômés d'une des cinq écoles supérieures d'Art dramatique de la Communauté française, ainsi que des circassiens diplômés de l'école supérieure des arts du cirque.

Le Centre des Arts scéniques se veut être une passerelle entre ces écoles et le milieu professionnel et agit comme une structure de services et d'échange de compétences. Le Centre des Arts scéniques a également pour mission d'octroyer des aides à l'emploi aux porteurs de projets, sous forme de stage/audition débouchant sur un engagement contractuel. Le centre est également actif dans la défense du statut de l'artiste. Il participe à différentes plateformes d'information et de négociation sur l'évolution de ce statut d'artiste.

Centre des Arts scéniques -
Nouvelle adresse : 1, rue de la Raquette, bte 3-2 - 7000 Mons
065/ 35.51.92 - Info@arts-sceniques.be
<http://www.arnika.be>

PARTENARIAT CHU AMBROISE PARE ET UMONS

Ce partenariat scientifique entre les deux institutions (CHU Ambroise Paré à Mons et l'Université de Mons) se matérialise par la création d'un Centre de Recherche universitaire et d'une clinique mixte dénommé « Umhap Medical Research Center - Scientific Inspiration for Medical Excellence in Mons », dont le siège social sera situé à Mons. Ce partenariat a débouché sur la création d'une dizaine de postes de chercheurs internationaux. L'UMONS dispose d'un potentiel scientifique important dans le secteur de la santé, notamment via l'Institut des Sciences et Technologies de la Santé et l'Institut Biosciences. Cet accord consolide les relations avec différentes unités des hôpitaux partenaires et engrange de nouveaux stages pour nos étudiants. L'UMONS espère étendre ses domaines de compétence à la recherche clinique afin de donner un aspect plus concret aux découvertes réalisées en laboratoire. Le CHU Ambroise Paré entend apporter ses compétences et son expertise dans le domaine médical clinique et celui de la recherche clinique en maintenant une médecine de proximité.

Ce partenariat portera sur :

- le développement conjoint de projets de recherches selon des axes de recherche préétablis ;
- la réalisation conjointe d'études scientifiques et cliniques, l'organisation d'événements liés à ces études, la participation conjointe à des groupes de travail scientifiques, la publication

conjointe de ces études et des documents de travail y afférents, des expertises ponctuelles ;

- la mise en commun des équipements et du matériel, et le partage des données et connaissances pour la mise en oeuvre de travaux de recherche ;
- l'accueil des étudiants et des chercheurs notamment lors de leur stage d'étude ;
- l'organisation par l'UMONS, dans des domaines scientifiques spécifiques des sessions de formations destinées aux médecins du CHU ;
- la prestation commune de services à caractère scientifique au profit des tiers.

Quant à la clinique « Medical Profiling Unit » qui est la toute première unité mixte issue du centre de recherche. Son objectif principal est de développer des tests cliniques permettant un diagnostic, un suivi et des traitements sur mesure pour les patients atteints de maladies variées, notamment d'un cancer. D'autre part, l'UMONS et le CHU collaborent depuis plusieurs années et mènent en commun des projets de recherche notamment dans le cadre de mémoires de fin d'études, de thèses de doctorat et de projets financés par des fonds tiers.

<http://portail.umons.ac.be/FR/actualites/Pages/uncentrederecherchemixteUMONS-CHUAmbroisePar%C3%A9.aspx>
<http://www.hap.be> - <http://www.umons.ac.be>

« HAINAUT MEETINGS & EVENTS » IMPLANTE LE TOURISME D'AFFAIRES

Hainaut Meetings & Events a pour vocation première de valoriser la filière « MICE » (Meeting-Incentive-Congress-Event) qui s'intègre au sein d'un portefeuille à projets financés par le Feder (fonds européen de développement régional), la Wallonie et la Province de Hainaut. Installé depuis peu à Mons, Hainaut

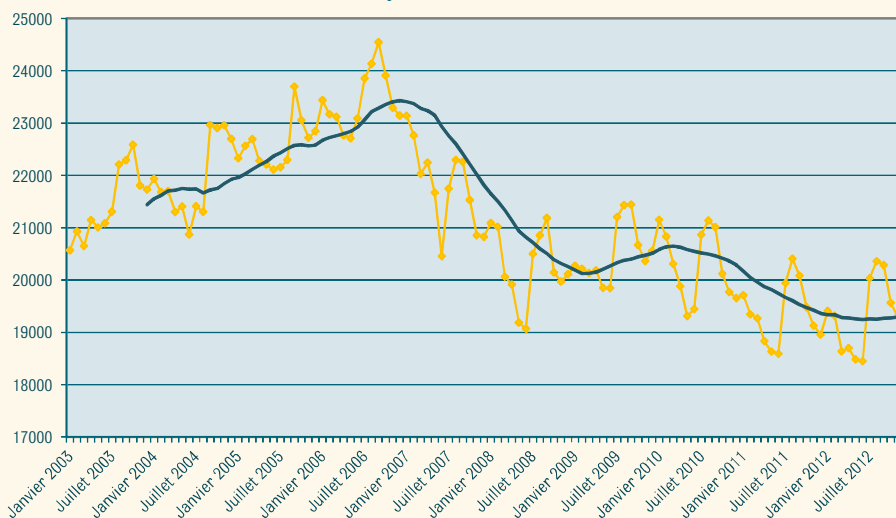
Meetings & Events offre notamment un service gratuit d'information sur l'établissement de vos réunions, séminaires et événements d'entreprises. Il propose une aide professionnelle et efficace dans l'organisation de tous vos événements professionnels.

...

DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

LA DEMANDE D'EMPLOI :

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



En novembre 2012, le Forem de Mons a comptabilisé :

- D.E.* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **19.304**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1.634**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **909**
- Indicateurs de demande d'emploi : **17,9 %**
- Taux de demande d'emploi : **20,2 %**

LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En novembre 2012, le Forem de Mons a géré **562** postes**

* Demandeurs d'emploi

**Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

En savoir plus sur votre commune ?
Une information détaillée quant aux évolutions et mode de calcul est disponible via <http://www.leforem.be/>

Le bureau de convention fait le lien entre l'offre (traiteurs, hôtels, chambres d'hôtes, salles de réunions) et la demande des entreprises. Les entreprises faisant appel à ce service obtiennent une réponse personnalisée en fonction de leur demande dans les 48 heures.

De plus, la province du Hainaut se prête bien à l'organisation d'événements (Le Bois du Cazier, Le Grand-Hornu, le Pass). Le secteur Horeca&Touristique wallon génère près de 60 000 emplois principalement dans le secteur Horeca. Il dispose donc

d'un important potentiel de création d'emplois directs et indirects difficilement délocalisables. Le secteur du tourisme constitue désormais un axe intéressant pour le développement économique de la région. D'ailleurs, le Commissariat général au Tourisme (CGT) vient de mettre en ligne un nouveau site consacré au tourisme d'affaires en Wallonie : <http://meetings-tourismewallonie.be>

<http://www.meetingsandevents.be>
<http://strategie.tourismewallonie.be/fr/accueil.html?IDC=7>

UN BON MILLESIME POUR LA 1^{ER} STARTUP WEEKEND À MONS

La première Startup Weekend organisée en Wallonie avec la collaboration de l'Agence de Stimulation Economique (ASE), La Maison de l'Entreprise (LME) et le Microsoft Innovation Center (MIC), s'est déroulé en octobre dernier à la Haute Ecole de Louvain en Hainaut (HELHa) à Mons. L'objectif est d'évaluer si telle ou telle idée de startup peut déboucher sur quelque chose de concret et de viable. Soixante-quatre candidats s'étaient inscrits au Startup Weekend de Mons, représentant un panel de profils et compétences différentes : développeurs, designers, profils marketing, porteurs d'idées, analystes... etc. La suite de la startup week-end s'est jouée entre 8 projets. Finalement, trois projets ont émergé :

Le grand prix: Social Sitters, un projet de site de réservation de babysitters basé sur les principes de repérage géolocalisé de personnes disponibles à proximité immédiate du client et des profils par les consommateurs. Le projet existe sous forme de prototype avec présence sur les médias sociaux. Prochaine étape: une adaptation aux plates-formes mobiles.

Le prix du projet le plus « lean » (ayant de bonnes chances de réussir dans des délais courts): CampChart, une solution visant à croiser de manière analytique les données générées par des campagnes d'e-mailing et de sites e-commerce.

Le prix du projet le plus geek: Powwup, un projet ambitieux qui vise à mettre en oeuvre un équipement récréatif multi-usage grand public basé sur des techniques holographiques. « Divine » servira tout à la fois de console de jeux, de relais visuel d'informations et de canal de communication.

D'autres projets ont été épinglés par le jury tels que : RenovaCoach, site de conseils et coaching pour apprentis bricoleurs.

Chrysalide, création d'objets de design, en séries limitées, au départ de matériaux de récupération.

Les lauréats seront encadrés par le MIC, LME et Progress. L'objectif est développer un prototype actif et un plan d'affaires. Pour rappel, le Startup Weekend, (www.startupweekend.org), est un mouvement mondial parrainé à travers la planète par la Kauffman Foundation. Quelques 500 startups ont été lancées et plus de 150 000 entrepreneurs ont été inspirés et stimulés dans leurs démarches. Certaines startups ont effectué des levées de fonds auprès de business angels et de fonds de capital à risques. Certains jeunes entrepreneurs ont commencé à générer des revenus.

<http://www.mons.startupweekend.org>

DES PEPITES CREATIVES PRÈS DE CHEZ-VOUS

En novembre, dans le cadre de La Semaine de la Créativité, La Maison de l'Entreprise de Mons (LME), le bureau d'architecture Réservoir A et la société Atomic Turtle Studio ont proposé une visite guidée de leurs installations. Les objectifs visés étaient que le grand public soit amené à découvrir les jeunes talents de la Digital Innovation Valley montoise et les infrastructures d'accueil de startups innovantes ainsi que l'importance de la créativité dans les projets d'entreprises.

La Maison de l'Entreprise est un Centre Européen d'Entreprise et d'Innovation créé en 1996. Active sur les régions de Mons, du Borinage, du Centre et de la Wallonie Picarde, elle conseille et accompagne les créateurs d'entreprise et les jeunes entreprises innovantes dans la création ou le développement de leur projet. www.lme.be

De son côté, le bureau d'architecture « réservoir A », fondé en 2007, développe des espaces où les formes et les fonctions sont

les conditions qui permettent aux utilisateurs d'avoir leurs propres « eureka ». L'équipe propose également à ses clients une plus-value importante en termes d'image et de qualité. A titre d'exemple, le bureau d'architecture a remis en évidence toutes les formes intérieures des locaux du MIC (Microsoft Innovation Center) en adéquation fonctionnelle et technique.

www.reservoir-a.org

Enfin, Atomic Turtle Studio, c'est un tout jeune studio de jeux vidéo lancé depuis avril 2012. Atomic Turtle Studio, c'est aussi six jeunes passionnés de jeux vidéo qui se sont rencontrés lors d'une formation au centre de compétence « TechnoCité A l'heure actuelle, l'équipe a déjà réalisé 3 jeux vidéo pour smartphones et tablettes ». www.atomicturtlestudio.com

<http://www.creativewallonia.be>

Maison de l'entreprise : 065/ 32 15 03 - thibaut@lme.be

MONS, EN ROUTE VERS LE TRILINGUISME

La Ville de Mons attire de plus en plus de visiteurs issus des quatre coins de l'Europe et du monde en raison de la présence du SHAPE, d'un ancrage universitaire, d'un patrimoine touristique important et de son statut prochain de capitale de la culture en 2015. Ces visiteurs s'expriment le plus souvent en anglais ou en néerlandais. Ainsi, les néerlandophones représentent environ 40% des 270 000 touristes qui se rendent chaque année à Mons. En vue d'optimiser la qualité d'accueil des visiteurs de langue néerlandaise et anglaise en centre-ville, la Gestion Centre-Ville asbl et la Ville de Mons se sont unies et ont proposé deux opérations : d'une part, l'organisation de cours de langues pour les commerçants et d'autre part, la traduction des cartes et menus des établissements Horeca du centre-ville.

Un partenariat a été négocié par les deux structures avec l'école de langues Polyac qui s'est chargée de la traduction des cartes et menus et a dispensé les cours de langues anglaise ou néerlandaise, financés en partie grâce aux « chèques-formation » délivrés par le Forem. Plus d'une cinquantaine de commerces ont participé à l'opération. En novembre, l'initiative montoise des cours de langue à destination des commerçants vient de recevoir « un coup de coeur » dans la catégorie développement commercial de la part l'Association du Management de Centre-Ville (AMCV).

<http://www.mons.be>
<http://www.amcv.be>

SECTEURS ET ENTREPRISES

NOUVELLES IMPLANTATIONS ET EXTENSIONS D'ENTREPRISES

Intercommunale de Développement Economique et d'Aménagement de la Région Mons-Borinage-Centre (IDEA) apporte une aide précieuse à l'implantation de nouvelles activités et/ou à l'expansion d'activités déjà existantes, notamment en termes de terrains aménagés. Les prix actuels des terrains, la position logistique enviable (axe routier, transport fluvial et aéroport), les aides régionales et une main-d'œuvre importante font que le bassin économique bénéficie actuellement d'atouts majeurs. Quelques implantations au sein de notre région :

- La société Scierie des Carrières de Maffle va installer un second site nommé « La Marbrerie de Soignies » dans l'extension d'activité économique de Soignies. L'entreprise est spécialisée dans le sciage et le façonnage de pierres bleues. A ce jour, implanté à Maffle dans un bâtiment devenu trop exigu, elle souhaite développer ses activités sur un site complémentaire à leur première implantation. Cette société renforce sa présence au sein du pôle carrier présent sur Soignies. Actuellement, elle emploie 15 personnes et prévoit la création de 19 emplois supplémentaires d'ici 2 ans.
- Creteur Mobility sprl s'implante dans la zone d'activité économique de Frameries-Crachet afin de développer ses activités et de disposer des espaces de stockage. La société est spécialisée dans la fabrication et vente d'appareillages orthopédiques et médicaux. Elle est actuellement implantée dans des locaux en centre-ville de Mons. L'entreprise emploie 5 collaborateurs et prévoit la création d'emplois après son installation.
- Lexar Technics va s'établir dans la zone d'activité de Manage-Scailmont. L'entreprise est active dans le secteur de la signalisation routière et ferroviaire. Elle procédera prochainement l'acquisition d'une parcelle de terrain de plus de 8 500 m² au

coeur de la zone d'activité économique. Actuellement locale d'un entrepôt situé à Morlanwelz, ce projet d'implantation permettra à la société de construire un nouveau dépôt de véhicules et de matériel d'exploitation. L'entreprise emploie actuellement 32 personnes et prévoit la création d'emplois après son installation.

- Argot Construct s'installe dans la zone d'activité de Quaregnon-Brûle afin d'assurer la croissance de ces activités. La société localisée actuellement à Jemappes est spécialisée en installation de chauffage et sanitaires. L'entreprise emploie 7 personnes et prévoit la création d'emplois supplémentaires.
- Alkar Technology s'implante dans la zone d'activité économique de Bray-Péronnes afin de déployer de manière autonome ces activités. La société, active dans l'étude et la fabrication d'éléments en matériaux composites, était jusqu'ici implantée dans le hall-relais situé à Binche. La société emploie actuellement 2 personnes et prévoit la création de 2 emplois supplémentaires.
- La société Ceramco va acquérir une parcelle de plus de 2 500 m² dans la zone d'activité de Seneffe-Tyberchamps en vue d'y construire un site supplémentaire. La société est spécialisée dans le conditionnement et le commerce de matériel électrique. La seconde implantation permettra à l'entreprise d'étendre ses activités à destination des centres de bricolage et des professionnels.

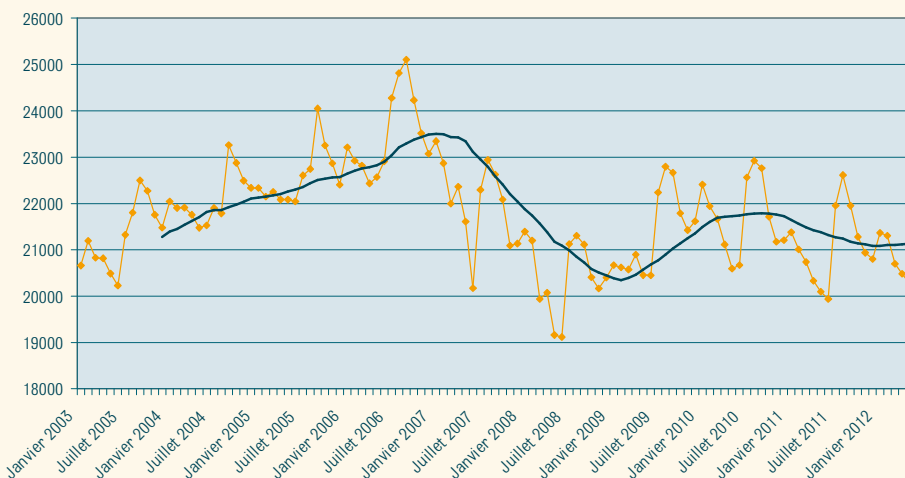
Les six entreprises qui vont développer leurs activités au travers d'un projet d'implantation au coeur d'une zone d'activité économique de l'IDEA permettront, à terme, la création de 34 emplois ainsi que la pérennisation de 63 emplois.

<http://www.idea.be>

DES DONNÉES ET DES CHIFFRES

LA DEMANDE D'EMPLOI :

Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En novembre 2012, le Forem de La Louvière a géré **510** postes**

* Demandeurs d'emploi

**Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

En novembre 2012, le Forem de La Louvière a comptabilisé :

- D.E.* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **21.238**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1.185**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **956**
- Indicateurs de demande d'emploi : **16,2 %**
- Taux de demande d'emploi : **17,8 %**

En savoir plus sur votre commune ?

Une information détaillée quant aux évolutions et mode de calcul est disponible via

<http://www.leforem.be/>

LES PRIX DE LA LOUVE D'OR SONT CONNUS !

Tous les deux ans et depuis 2004, la Ville de La Louvière récompense des commerces et des entreprises de tailles et de créneaux différents dont le point commun est l'envie d'entreprendre au sein du paysage économique louviérois. Par cette action, La Ville affirme également la mission de son service « Développement économique » comme levier indispensable de la vie économique avec comme objectifs de reconnaître, d'encourager, de conseiller, de partager et d'accompagner les entreprises et les commerces locaux.

Le vendredi 16 novembre 2012, la Ville de La Louvière a donc remis ses prix de la Louve d'Or. Parmi les 30 commerces et entreprises inscrits, douze nominés ont été sélectionnés par le jury.

Entreprises - catégorie Emplois et constance

- **Bella Sicilia** : est une entreprise familiale qui a vu le jour en 1979 à Maurage. En 1997, la société agro-alimentaire agrandit ses activités. L'entreprise va s'installer sur le zoning Mon Gaveau de Strépy-Bracquegnies.
- **Huart Bois** : situé à Houdeng-Goegnies est une entreprise

familiale de vente de bois qui fut créée en 1922. Au fil des années, d'autres marchandises entre dans le domaine de la construction et un atelier de façonnage est installé. Actuellement, la société emploie une quinzaine de personnes.

- **Calandro** : avec plus de 20 années d'expérience, l'entreprise familiale de Strépy-Bracquegnies s'est spécialisée dans les bâches destinées à la publicité, aux chapiteaux, à l'industrie et à la protection solaire. Sa réputation repose également sur sa toile nautique artisanale pour tous types de bateaux.

Entreprises - catégorie Innovation et développement durable

- **Home L'Espoir** à Strépy-Bracquegnies.
 - **Monnaie-Bays** à Strépy-Bracquegnies.
 - **Au coin du Feu** à Haine-Saint-Pierre.
- Commerces Centre-ville et Hors Centre-ville : Le Chkiwiwi à La Louvière; L'Aléandro à La Louvière; Le Carabe Doré à La Louvière; Hôtel Belle-Vue à La Louvière ; Coiffeur-créateur Giordano à Houdeng-Goegnies; Au Maître Couture 7 à Houdeng-Goegnies.

<http://www.lalouviere.be>

LA LOGISTIQUE, UN SECTEUR EN PLEIN DÉVELOPPEMENT EN HAINAUT

La logistique est un secteur d'activités en plein essor qui contribue au redéploiement du tissu socio-économique de notre région. Le Hainaut en particulier est attendu comme la troisième zone européenne pour les activités logistiques à l'horizon 2020. D'ailleurs, les projets et implantations se succèdent depuis quelques années, avec notamment :

- le développement du zoning Garocentre et son terminal trimodal ;
- l'implantation à Courcelles de Johnson&Johnson et son centre de distribution dédié aux appareils médicaux.

L'ouverture par Ceva logistics d'un centre de distribution de médicaments pour Janssen Pharmaceutica à La Louvière ;

- la plateforme logistique d'habillement de H&M à Ghlin ;
- le centre de distribution de Baxter à Lessines ;
- Dow Corning à Feluy.

L'attractivité de la région pour les entreprises de la logistique va encore s'accroître due à sa situation géographique par rapport au marché européen et aux infrastructures complémentaires (la route, le train, l'avion et la voie navigable). Le nombre d'emplois vacants dans ce domaine est croissant. Et pour faire carrière dans ce secteur, une formation théorique et pratique

s'impose. Des formations qui débouchent sur des contrats. Le Centre de compétence Forem Formation Logistique Hainaut propose des formations de pointe dans les métiers suivants : gestionnaire de la chaîne logistique ; approvisionneur/planificateur ; technicien logistique en industrie agroalimentaire ; assistant du responsable logistique ; assistant administratif en transport & distribution ; caissier-réassortisseur ; vendeur conseil ; employé logistique...etc. Les formations aux métiers cités ci-dessus durent entre 4 et 7 mois et sont suivies d'un stage en entreprise au cours duquel les candidats peuvent montrer aux employeurs les compétences qu'ils ont acquises. Il est fréquent que les candidats soient engagés dans l'entreprise où ils ont effectué leur stage. D'ailleurs, le taux d'insertion des candidats qui terminent l'une de ces formations avoisine les 80%. Le Centre de Compétence Forem Formation Logistique La Louvière propose de venir découvrir les métiers de la logistique le jeudi 13 décembre 2012. Toutes les séances débutent à 09h30 (prévoyez la matinée et prenez votre CV).

<http://www.leforem.be/centres-de-competence/les-centres/liste/logistique-hainaut.html>

AMÉNAGEMENT D'UNE NOUVELLE ZONE D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE À BOUSSU

La nouvelle zone d'activité économique (ZAE) de Boussu-Miniaux s'étend sur une superficie 4 000 m². Depuis 2010, le service d'études et d'aménagement du zoning de l'intercommunale IDEA assure la coordination du chantier de Boussu. C'est la société binchoise Wanty qui a réalisé le nivellement, les voiries, l'égouttage et les différents aménagements pour l'installation des équipements d'eau, de gaz, et d'électricité. Joutant les différents axes routiers de la région de Mons-Borinage, le parc d'activité économique est dédié principalement aux petites entreprises qui ont une activité d'artisanat, de service aux entre-

prises, de distribution locale et de petite industrie. En octobre dernier, une première entreprise spécialisée dans le domaine du chauffage (poêles et inserts) y a développé ses activités. Son installation au sein du zoning va permettre la pérennisation de 8 emplois. Dès son installation, la société devrait créer 8 emplois supplémentaires. Idéalement situé au cœur du Borinage et bien desservi, la ZAE Boussu-Miniaux devrait attirer d'autres potentiels investisseurs.

<http://www.idea.be>

UN NOUVEAU PROJET D'HÔTEL IBIS À MONS

Ibis continue son développement en Belgique avec son partenaire le groupe Cayman qui est le premier franchisé belge du groupe hôtelier Accor. Le nouveau projet du groupe Cayman est l'implantation d'un hôtel « Ibis-Styles » à Mons qui devrait se situer à proximité de la future gare - passerelle, oeuvre de l'architecte espagnol Santiago Calatrava. Ce projet de 5 millions d'euros est soutenu par la Capitale européenne de la culture. Le nouvel hôtel sera composé de plus de 120 chambres d'un style contemporain. Le franchisé est déjà propriétaire de l'Ibis qui est implanté de l'autre côté de la Place Léopold. En Belgique et au Luxembourg, le groupe Accor totalise un parc de 41 établis-

sements qui sont équipés en nouvelles enseignes ibis. Deux nouvelles ouvertures Ibis sont encore prévues jusqu'à la fin de cette année à Bruxelles et à Nivelles, totalisant ainsi, en moins d'un an, 5 nouveaux hôtels avec un total de 298 chambres. A l'heure actuelle, un Ibis Styles Zeebrugge a ouvert ses portes en juin et fin 2012, l'Ibis d'Heverlee (Louvain) et l'Ibis Styles de Louvain-la-Neuve (ex-Mercure) seront opérationnels. L'objectif du groupe en 2013 est de continuer sur ce rythme et d'ouvrir plus de 35 000 chambres en Belgique et au Luxembourg.

http://www.franchise.be/content.php?lng=fr&news_id=3405

CHEMVIRON CARBON FELUY, 1^{ER} RECYCLEUR MONDIAL DE CHARBON ACTIF

Chemviron Carbon filiale du groupe américain Calgon Carbon est spécialisée dans le recyclage du charbon actif. Le charbon est utilisé dans des filtres pour capter des polluants dans l'industrie agro-alimentaire, notamment dans le traitement de l'air et des eaux usées. Une technologie de pointe dont le marché est en constante augmentation. Dans ce secteur, le site de Feluy est désormais le plus important du monde. L'usine de recyclage est idéalement positionnée pour sa logistique au niveau européen et mondial. Après trois ans d'aménagement, la plateforme de Feluy a doublé de volume et s'étend maintenant

sur une superficie de 40 000 m². Trente-cinq millions ont été injectés par la maison mère américaine et la Wallonie a soutenu l'investissement à hauteur de trois millions dans cette modernisation qui a permis l'acquisition de terrains pour agrandir le site. Ainsi doté de la technologie la plus moderne, l'usine est devenue la plus importante au monde dans le traitement du charbon actif. Actuellement, Chemviron Carbon Feluy emploie 125 personnes.

<http://www.chemvironcarbon.com/fr>

LA SOCIÉTÉ ESCO : C'EST 50 ANS DE PRÉSENCE À FRAMERIES

Siège européen et centre de distribution, ESCO Belgique a ouvert à Frameries en 1971. La société américaine ESCO est spécialisée dans la fabrication d'outils techniques de terrassement et de pièces d'usure durables pour les mines, la construction, le dragage et d'autres applications industrielles. ESCO produit également une large gamme de composants critiques destinés à l'aérospatial et aux marchés de la production d'électricité. ESCO, grâce à des produits exclusifs et sa réputation d'exper-

tise en matière d'ingénierie et de métallurgie est devenu un des leaders mondiaux dans son domaine. Le centre de distribution de Frameries, d'une superficie 5 000 m² contient plus de 3 000 références produites. Son service logistique livre toute l'Europe, l'Afrique, le Moyen-Orient et une partie de la Russie. Actuellement, une cinquantaine de personnes travaillent dans cette société.

<http://www.escocorp.com/europe/French/contacts.html>

14 ÉTABLISSEMENTS HÔTELIERS SONT RASSEMBLÉS EN RÉSEAU

Reconnu officiellement comme GIE (Groupement d'Intérêts Economiques) depuis quelques semaines, le Réseau Hôteliers de Mons-La Louvière collabore depuis deux ans. Il représente 90 % du parc hôtelier de la région, soit un total de 500 chambres et de 120 employés. Actif depuis deux ans, le réseau a développé des outils de gestion communs, de partage de données, de données statistiques, de marketing et de plan de formation du personnel. À ce stade, l'outil informatique est en passe d'être totalement finalisé. Une brochure regroupant les quatorze établissements a été éditée et un site internet avec une plate-forme de réservation commune sera bientôt en ligne. Les objectifs du réseau sont :

- de continuer à dynamiser le secteur Horeca et la filière touristique ;
- d'accélérer les ventes sans recourir aux centrales de réservations ;
- de devenir un véritable interlocuteur de choix avec les autorités locales et touristiques ;
- de travailler dans le cadre de perspectives durables, notamment après « Mons 2015 ».

L'évolution du secteur touristique oblige les hôteliers à se tenir informés et s'adapter afin de pouvoir être parfaitement opérationnels. Grâce au groupement, le partage de connaissance se fait plus aisément.

<http://www.hotelsmll.be>

LE GRAND PRIX WALLON DE L'ENTREPRENEURIAT AVEC L'ACCENT MONTOIS

La 5^{ème} édition du Grand Prix Wallon de l'Entrepreneuriat (GPWE), organisé par l'Agence de Stimulation Economique et inscrit dans le Plan Marshall 2.vert, ambitionne de mettre en valeur les entreprises wallonnes qu'elles soient « Starter », en « croissance » ou encore en « Reprise ». Deux thématiques transversales s'ajoutent à ces trois catégories d'entreprises : le « Prix de la Femme entrepreneure » et le « Prix du développement durable ». 59 entrepreneurs étaient en lice et parmi les 15 finalistes du GPWE, une entreprise montoise.

Zoom sur le finaliste montois de la catégorie « reprise », l'entreprise Hedelab : Ingénieur commercial, Thierry Deschamps décide de se lancer en tant que chef d'entreprise. Il achète en 2010, avec Christian Gervais, la société « Hedelab » qui produit des compléments alimentaires. Localisée au sein de la zone d'activité économique de Ghlin-Baudour, la société emploie 25 personnes. Les objectifs des « repreneurs » restent nombreux : créer une marque propre, devenir le partenaire privilégié des acteurs leader du marché européen du complément alimentaire, tisser une politique de partenariat avec les universités. En outre, la société a investi en Recherche&Développement pour ses clients ainsi qu'en prestation commerciale, logistique, veille réglementaire et administrative et une nouvelle ligne de production.

Les lauréats du GPWE 2012 par catégorie sont les suivants :

- Starter : « Réseaprotec », Joëlle Debelder commence ses activités professionnelles en tant que chercheur avant de travailler une dizaine d'années dans l'industrie pharmaceu-

tique. A la perte de son emploi, elle a su rebondir en créant son entreprise. Réseaprotec qui a pour ambition de combattre la légionnelle dans l'eau sanitaire.

- Croissance : Titulaire d'un patronat en chauffage, Stéphane Dauvister commence sa carrière comme ouvrier. Il développe ensuite sa propre entreprise et finit par racheter l'entreprise de son premier patron. A ce jour, il emploie 75 personnes.
- Reprise : Gabriel Catania a repris le WEX de Marche-en-Famenne pour développer, au milieu des Ardennes belges, une infrastructure moderne et multifonctionnelle de 23 500 m².
- Entrepreneuriat féminin : Christelle Robaye « CTR13 », Coiffeuse de formation, ouvre son premier salon à l'âge de 20 ans. Aujourd'hui, elle est à la tête de 2 salons de coiffure et son équipe est constituée de 13 personnes. « La formation » est le maître mot de sa logique entrepreneuriale.
- Développement Durable : Séverine Genon : « Biloba » est une boutique axée sur les respects de la planète. Les marchandises vendues respectent l'environnement et les conditions de travail.

Vincent Colard : « Solaris-Pac » est active la production et la commercialisation de pompes à chaleur utilisant une captation d'énergie dans l'air naturel ou statique

Jean-Marc Vantieghem : « Geogrind » a développé, dans le cadre de l'introduction de la réglementation REACH, un produit alternatif pour pallier aux risques d'interdiction d'utilisation des résines phénoliques.

<http://www.gpwe.be>

OPÉRATEURS

« STAGES DES PÔLES », LE NOUVEAU TREMPLIN PROFESSIONNEL

Dans le cadre du Plan Marshall, 6 pôles de compétitivité ont été créés. Il s'agit du pôle Biowin (biotechnologie et santé), du pôle Greenwin (technologies environnementales), du pôle Logistics in Wallonia (logistique), du pôle Mecatech (génie mécanique), du pôle Skywin (aéronautique et spatial), du pôle Wagrallim (agro-industrie).

Les entreprises membres de ces pôles développent des produits et des services d'avenir.

Elles offrent également des stages de fin d'études supérieures aux étudiants ayant acquis des compétences dans le domaine scientifique, technique et/ou de gestion.

L'équipe « Stages des Pôles » centralise les offres et demandes de stages émanant respectivement des entreprises wallonnes innovantes et des étudiants en dernière année de l'enseignement supérieur de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Cette centralisation s'organise via la plateforme interactive, www.stagesdespoles.be qui comptabilise près de 300 entreprises et une centaine d'offres de stage d'une durée de minimum 12 semaines.

Grâce à la constitution d'un large réseau de contacts aussi bien dans le monde de l'entreprise que dans le monde de l'enseignement, l'équipe « Stages des Pôles », en complément de l'outil informatique, aide activement les entreprises et les étudiants dans leurs recherches.

Par cette simplification de la démarche de recherche de stagiaires, cette initiative soutient les entreprises wallonnes innovantes dans le lancement, le montage ou le développement de projets. En réalisant leur stage au sein de ces entreprises, les étudiants auront l'occasion de développer une série de compétences spécifiques au monde industriel ce qui facilitera leur insertion dans les secteurs porteurs d'activité économique en Wallonie.

C'est l'Union Wallonne des Entreprises (UWE) qui, en collaboration avec les 6 pôles de compétitivité, Agoria, la Confédération Construction Wallonne, Essenscia et Fevia, est porteuse de ce programme.

Pour plus d'informations : rendez-vous sur www.stagesdespoles.be ou contactez l'équipe « Stages des Pôles » : geraldine.leemans@uwe.be ou stages@uwe.be

DEVENEZ OPERATEUR DE PRODUCTION MAINTENANCIER DE 1^{ER} NIVEAU

Au sein d'entreprises de fabrication de produits et de biens dans des domaines très variés (industriel, alimentaire, pharmaceutique, ...), l'opérateur de production est chargé de conduire, approvisionner et surveiller une ou plusieurs machines automatiques ou semi-automatiques préalablement réglées. Il assure une maintenance de premier niveau de la chaîne de production. Il exécute des opérations simples en respectant des normes strictes de qualité (aspect, dimensions,...) et contrôle les pièces produites. Son travail a donc un impact direct sur la conformité du produit fini.

L'opérateur de production intervient à diverses étapes du processus : l'approvisionnement des machines, la production, le contrôle qualité, mais également le conditionnement et l'emballage. Méthodique, rigoureux et dynamique, il doit se conformer strictement aux méthodes et procédures en place dans le respect des règles de sécurité.

Le 21 janvier 2013, 12 demandeurs d'emploi pourront bénéficier au centre du Forem de Mons, d'une formation de trois mois qui leur permettra d'acquérir les compétences utiles à l'exercice de ce métier. Voici quelques points abordés dans le programme : découverte des infrastructures industrielles ; préparation et conduite d'un processus de fabrication et rôle de

l'opérateur dans la maintenance, initiation à l'outillage et au vocabulaire mécanique ; dispositifs de transmission des mouvements ; notions de roulement ; vannes, robinets ; étanchéité, lubrification ; dessin technique ; les pompes et les mélangeurs ; notions d'électricité ; pneumatique/hydraulique ; les capteurs et les détecteurs ; diagnostic des pannes ; initiation aux automatismes ; cours de sécurité et examen pour l'obtention du brevet VCA.

Pendant cette formation, les stagiaires auront accès au matériel de pointe du département MiniUsines du Centre de Compétence Technofutur situé dans le Parc Initialis à Mons . Mais aussi à un modèle pédagogique innovant à Factor-e à Dinant, où les stagiaires seront confrontés à la fois, à des mises en situation pratiques sur la chaîne de production et à des mises en situation virtuelles via des simulateurs. Cette formation d'opérateur de production maintenancier de premier niveau pourra se clôturer par un stage en entreprise de 160 heures. Critères d'accès à la formation : réussir un test de compréhension en français et un test en mathématique de base, faire preuve de motivation, de disponibilité et de mobilité (entretien individuel portant sur le projet de formation et le métier choisi).

Forem de Mons : 065/40 21 66

LA FERME DELSAMME MISE SUR LE BIO ET LA FORMATION

Situé à Strépy-Bracquegnies, La Ferme Delsamme est active dans la culture maraîchère. Née en 2002, elle a commencé ses activités dans le giron du CPAS louviérois avant de voler de ses propres ailes. Actuellement, La ferme Delsamme est désormais une Entreprise de Formation par le Travail (EFT). Elle a la filière du maraîchage bio et trois autres filières de formation :

- les espaces verts,
- les techniques du spectacle
- la formation d'ouvriers polyvalents.

L'ensemble des filières est axé sur la resocialisation (personnes handicapées, chômeurs, bénéficiaires du revenu d'intégration et de l'aide du CPAS).

Le site d'activité est réparti sur trois hectares, en bordure des étangs de Strépy. Plus de 2 hectares sont consacrés à la culture de fruits et légumes. Une épicerie permet la vente de ces produits sur place. Le reste est distribué sous forme de colis à raison de 240 unités par semaine. La ferme livre non seulement à La Louvière, mais aussi sur le territoire d'Ecaussinnes, ou encore à Mons, au profit de l'ALE, sur la Grand-Place. Elle travaille en outre avec quelques écoles.

Sur le site se trouve encore un restaurant et un projet d'hébergement de type gîte rural est en cours. Courant 2013, une nouvelle filière de formation dans la ferme sera consacrée à l'Horeca.

Ferme Delsamme : 064/44 13 18 - fermedelsamme.over-blog.com

LE CEQUAL, C'EST QUOI ?

Situé au cœur du Parc Scientifique Initialis à Mons, Cequal a pour mission d'aider les organisations à intégrer des systèmes de gestion de la Qualité, de la Sécurité alimentaire, de la Sécurité au travail et de l'Environnement. Depuis plus de 15 ans, ses cycles de formation et d'expertise dans les entreprises sont taillés sur mesure pour les organisations. Ils sont subsidiés à hauteur de 50%.

Le pôle d'excellence regroupe 5 modules de formation et d'accompagnement individualisé en entreprise qui visent à accroître l'efficacité personnelle et celle de l'entreprise.

Le pôle sectoriel regroupe 11 modules de formation et d'accompagnement individualisé en entreprise qui visent à vous mettre en règle avec la loi, à répondre aux exigences de vos clients ou à pénétrer de nouvelles niches du secteur.

A côté de son activité vers les entreprises, CEQUAL assure aussi la formation des demandeurs d'emploi aux concepts de la Qualité. Il peut s'agir de formations courtes, qui visent à sensibiliser tous les demandeurs d'emploi aux notions de la Qualité, ou longues, destinées à former de futurs Qualiticiens. Les formations courtes couvrent différents domaines, la Qualité Totale ou la sensibilisation à la Qualité, mais aussi la sécurité alimentaire et la sécurité et le bien-être au travail.

CEQUAL compte plus de 2000 entreprises clientes en Wallonie. Pour la plupart, il s'agit de TPE et PME, puisqu'en moyenne ses clients emploient 15 travailleurs. Ce ne sont donc pas moins de 30 000 patrons et travailleurs qui sont formés et aidés à intégrer des systèmes de gestion de la Qualité au sens large.

<http://www.cequal.be>

GROUPE ONE : FORMATION DE COACHES « ECOTOOLKIT »

EcoToolKit comprend trois outils de gestion environnementale qui peuvent être utilisés par une organisation afin de comprendre sa situation environnementale actuelle et les principaux impacts en lien avec sa gestion. L'outil permet également de gérer et réduire ses impacts environnementaux et d'améliorer ses performances environnementales. Ces trois outils peuvent être vus comme les éléments d'un unique système de management environnemental (correspondant généralement au modèle Plan-Do-Check-Act, utilisé dans la plupart des systèmes de management). Toutefois, il est recommandé d'utiliser les outils de l'EcoToolKit par étapes (EcoMapping - EcoScan - Eco-Tips). Cette boîte à outils comprend Ecoscan (calculateur simplifié d'empreinte écologique et d'empreinte carbone pour TPE),

Ecomapping (outil permettant de comprendre et de visualiser sa situation environnementale) et Ecotips (base de données multi-sectorielle de conseils pour réduire son impact sur l'environnement). La formation vous donne accès gratuitement pendant 1 an aux 3 modules en ligne Ecotoolkit. Cependant, chaque outil peut aussi être utilisé indépendamment l'un de l'autre et fournir des informations précieuses pour un directeur d'entreprise sur les impacts environnementaux de sa société et des mesures d'amélioration potentielles. Deux sessions de formations sont organisées à Bruxelles, le 15 et 16 décembre 2012 et à Namur, le 26 et 27 janvier 2013. Pour rappel, le groupe ONE a des locaux d'accueil et de formation à Braine Le Comte.

<http://ecotoolkit.eu/news.php> - sophie.joris@groupeone.be

DÉCOUVRIR SON FUTUR MÉTIER ET LA PÉDAGOGIE DE L'ALTERNANCE

Le SIEP (Service d'Information sur les Etudes et les Professions) a réalisé une série de vidéos sur les métiers et formations dispensées en alternance à la fois par les centres CEFA (Centres d'Education et de Formation en Alternance) et l'IFAPME (Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes entreprises). Utile pour tous, parents, jeunes et professionnels du marché de l'emploi et de la formation, ces mises en situation professionnelle contiennent différentes sé-

quences qui contextualisent l'alternance et ce qu'offre ce type de formation. Pour rappel la formation en alternance évoque une démarche d'interaction entre l'entreprise et l'école (le centre de formation). Cette pédagogie vise à développer une pratique professionnelle de qualité qui est adaptée aux pratiques du marché de l'emploi.

<http://www.ifapme.be/actualites/lire/2012/10/lalternance-en-questions-le-siep-de-charleroi-sort-un-dvd-sur-la-formation-en-alternance.html>

L'INSERTION DES WALLONS DANS LES ENTREPRISES FLAMANDES

La mobilité a le vent en poupe. Une étude du FOREM réalisée par le Service analyse du marché de l'emploi et de la formation le souligne : 6 500 demandeurs wallons ont trouvé du travail dans une entreprise flamande entre le 1er janvier 2012 et le 30 juin 2012. Ce sont différentes actions mises en place par le Forem, le VDAB et les partenaires qui ont permis d'atteindre ces résultats encourageants. Cela a été possible grâce à la collaboration de tous : conseillers référents, conseillers en mobilité bilingues, formateurs, conseillers des équipes mixtes, Formateurs, etc. Petit rappel de ce que fait Le Forem dans le cadre de la mobilité inter régionale :

- Les Conseillers référents font un travail de sensibilisation auprès des demandeurs d'emploi en les informant sur les opportunités d'emploi en Flandre et les services mis en place pour les aider dans leur candidature.
- Les conseillers en mobilité bilingue soutiennent les demandeurs d'emploi dans la réalisation des actions concrètes définies dans leur plan d'actions (inscription sur le site du VDAB, aide dans l'élaboration du CV, préparation à l'entretien d'embauche, etc.).
- Les formateurs développent les compétences en néerlandais et/ou techniques des demandeurs d'emploi.

■ Les équipes mixtes réalisent le matching entre les offres d'emploi disponibles en Flandre et la réserve de main d'oeuvre wallonne. Ce sont ces équipes qui organisent notamment les jobdatings.

Quels profils pour quelles sociétés ?

Concrètement, citons quelques exemples d'engagements récents : 32 wallons - avec des profils d'assembleur-monteur, d'emballleur, de piqueur, de cariste, de peintre au pistolet - ont été engagés chez Brustor via Konvert Interim à Menen. LSG Sky Chef's à Zaventem a engagé 19 personnes : des commis de cuisine, des préparateurs de commande, des ouvriers polyvalents, des plongeurs et des manutentionnaires. 6 wallons travaillent aussi à Tongeren, chez Groep Boden. Leurs profils : mécaniciens, tôliers en carrosserie, peintres en carrosserie, etc.

Sur leforem.be, un échange d'offres automatique permet la diffusion d'offres d'emploi disponibles dans les entreprises flamandes. A noter que le VDAB et différents autres partenaires organisent également différentes actions pour inciter les demandeurs d'emploi wallons à postuler dans une entreprise flamande.

hilde.gillebert@forem.be

AGENDA

L'AGENCE DE STIMULATION ECONOMIQUE vient de lancer le 3^{ème} appel à projets « bourses innovation développement durable ». Cet appel à projets s'adresse aux entreprises, aux indépendants, aux commerçants et aux artisans constitués depuis 1 an et aux initiateurs de projet, intégrant dans leur démarche créative les aspects liés au développement durable. Les dossiers de candidature peuvent être déposés jusqu'au 14 janvier 2013.

<http://www.aidesdirectes.be> - Renseignement complémentaire : 04/22 07 18 ou bourseinnovationdd@as-e.be

JOB DAYS BRUXELLES : le mercredi 14 décembre 2012, le Job Days met l'accent sur les domaines de la vente, de la finance ou de l'administration. Des séances de Job Coaching, des présentations du secteur et des aspects pratiques d'accès au marché du travail seront organisés tout au long de la journée et des propositions des postes vacants immédiats ou disponibles à court terme seront faites.

<http://jobdays.beci.be>

LA FACULTÉ POLYTECHNIQUE DE MONS, L'AIMS-ALUMNI et les étudiants de 5^{ème} année organisent, les 20 et 21 février 2013 leurs Journées des Entreprises (JDE 2013) destinées à rapprocher les entreprises et les étudiants et à permettre à ces derniers d'établir un premier contact avec le marché de l'emploi. Durant cette journée, en matinée, il vous sera possible de présenter votre entreprise, un stand sera mis à votre disposition.

Informations : 065/37 40 05 - dominique.stevens@umons.ac.be

CERTIFICAT EN RECRUITMENT, SEARCH&SELECTION : maîtrisez les savoir, savoir-faire et savoir être liés aux métiers du recrutement et de la sélection. Une formation au terme de laquelle vous serez capable de : comprendre et maîtriser les fondements des métiers de « Recruitment, Search & Selection », connaître et utiliser les techniques propres aux processus des métiers du recrutement, faire le lien entre ces processus et les autres domaines de la GRH. La formation est dispensée du 1^{er} février 2013 au 21 juin 2013.

Infos : ichec-entreprises@ichec.be – tél : 02/739 37 41

LE CENTRE INTERCULTURELS DE MONS-BORINAGE : le CIMB propose une matinée d'échanges le 12 décembre 2012 à la Maison de la Citoyenneté de Baudour. Thèmes abordés : Etat des lieux en alphabétisation ; apprentissage du français langue étrangère ; formation en citoyenneté, dispositif d'accueil des primo-arrivants.

Renseignements : 065/61 18 50 ou via cimb@skynet.be

LA MAISON DU DESIGN À MONS : propose une séance d'information, le mardi 11 décembre 2012 à 14h à la Maison du Design sur l'accompagnement à la création et au développement d'entreprise en Design. Inscriptions : 065/23 51 00 ou accueil@maisondudesign.be

Rendez-vous les 22 et 23 décembre 2012 à l'Hôtel de Ville de Mons avec 53 créateurs (Mode-accessoires-design-papeterie...)

Contact : emilie.vertenoeuil@maisondudesign.be

LA MISSION RÉGIONALE DU CENTRE organise une recherche d'emploi accompagnée dans le domaine de la vente du 15 janvier 2013 au 18 février 2013.

Contactez la Maison de l'Emploi de Manage au 064/31 02 10

LE CENTRE DE COMPÉTENCE, FOREM FORMATION ENVIRONNEMENT MONS propose une offre de formation en « Energies Renouvelables » : technologies et contexte socio-économique ; les différentes filières énergétiques et leur bilan C⁰² ; rentabilité des énergies renouvelables ; notion de certificats verts et méthodes de calcul.

Inscription : 065/88 10 20

LE FOREM DE MONS organise des formations en techniques de communication.

Mieux se connaître, mieux communiquer ; pour mieux se vendre ; animer une réunion ; prendre la parole en public ; gérer son temps et son stress en situation professionnelle ; améliorer son orthographe (perfectionnement).

Information et inscription : 065/40 21 12

LA MAISON DE L'EMPLOI DE MANAGE organise une séance d'information avec le Carrefour Emploi Formation sur les métiers porteurs, le mardi 18 décembre 2012 à 13h30.

Inscription : 064/31 02 10 ou maisondelemploi.manage@forem.be

LA MAISON DE L'EMPLOI DE BRAINE-LE-COMTE organise une séance d'information avec l'asbl Sovalue sur l'accompagnement et l'orientation professionnelle le mardi 12 décembre 2012 à 10h.

Inscription : 067/41 15 60 ou maisondelemploi.brainelecomte@forem.be

Le Forem publie également une série de statistiques et de publications sur le marché de l'emploi, pour les consulter : <http://www.leforem.be>