

# EMPLOIS DU TEMPS MONS/LA LOUVIÈRE

L'ACTUALITÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS VOTRE RÉGION

LE FOREM

MENSUEL N° 1 - JANVIER/FÉVRIER 2014

## NOUVELLES GÉNÉRALES

### AU SOMMAIRE

#### NOUVELLES GÉNÉRALES

- Redéploiement et croissance durable pour l'IDEA
- Nouveau Palais de Justice à La Louvière
- L'UMONS partenaire de Mons 2015
- L'Alhambra devient la scène musicale de référence pour Mons 2015
- La Louvière : L'espace Wallonie s'offre un nouveau bâtiment
- « Hainaut développement » : 10 ans de présence, de services et d'évolution
- Un nouveau « Welcome office » en Hainaut
- Salon de l'étudiant à Soignies

#### SECTEURS ET ENTREPRISES

- Les secteurs santé et action sociale sont en pleine évolution
- L'industrie agro-alimentaire, un secteur en croissance
- Les innopépites award 2013, une question d'attitude !
- « Jost Group » implante une plateforme logistique
- « La Reposée » agrandit son domaine
- La société seneffoise Eckert&Ziegler « Bebig » est en bonne santé
- Valoriser l'économie sociale !
- Blendwell, la couleur c'est la vie !
- Le centre de distribution dow corning est pleinement opérationnel
- Lodan international : une société innovante
- La Ville de Mons récompense ses entreprises et commerces

#### OPÉRATEURS

- Un outil pédagogique en synergie avec le « coeur du hainaut »
- Technofutur industrie s'appelle désormais technocampus
- Retour sur la journée « quand la culture (re) mobilise »
- 40 ans d'information et conseil pour le siep
- Cefochim : des nouvelles formations en alternance
- Les « virtual job days » : une nouvelle initiative pour l'emploi
- Booster vos collaborateurs les plus créatifs

### REDEPLOIEMENT ET CROISSANCE DURABLE POUR L'IDEA

Le plan stratégique 2014-2016 de l'Intercommunale de Développement Economique et d'Aménagement du territoire de la région Mons-Borinage-Centre (IDEA) a pour ambition un développement territorial durable et solidaire du « Coeur du Hainaut, centre d'énergies ».

L'IDEA se positionne comme moteur du développement économique, territorial et environnemental durable et comme un partenaire privilégié des communes associées et des entreprises.

Focus sur quelques actions majeures :

- Le site Ubell (La Louvière) à proximité du Louvexpo et en connexion directe avec le centre-ville où sera développé un « Pôle TV Factory » en lien avec l'IFAPME et le centre de recherche et développement Multitel. La zone d'activité devrait créer à terme une quarantaine d'emplois.
- Le Manège de Sury à Mons qui deviendra un hall-relais avec l'aménagement d'une micro-zone d'activité économique. Le site rénové et aménagé permettra l'accueil d'entreprises actives dans l'économie culturelle et créative. La zone franche urbaine verra la création à terme de 50 emplois. La zone d'activité jouxte le « Km culturel » de la ville de Mons et accueillera l'exposition : « Atopolis » dans le cadre de Mons 2015.
- La concrétisation de l'Eco-zoning de Tertre-Hautrage-Villerot avec 8 entreprises partenaires (Yara, Erachem, Advachem, Wos, Shanks, Euroloco, Hainaut Tanking et Polyol et la ville de Saint-Ghislain). Le site sera connecté à la voie ferrée vers le futur « hub ferroviaire de Saint-Ghislain ». La même expérience pourrait se réaliser sur le parc industriel de Feluy (Manège nord) dans le cadre du portefeuille de projets européen « économie circulaire » en Coeur du Hainaut (application de certains pans de l'écologie industrielle à l'ensemble des zones d'activité économique de l'IDEA).

- Création de pôles forts, thématiques et/ou sectoriels afin de développer et accroître les collaborations actives entre l'IDEA, les Universités, Centres de recherche. Citons comme exemples : Mano Factory (Matériaux Nouveaux), TV Factory (Audio-visuel), Digistorm (Industries Créatives et Culturelles), Human Org (Science du Vivant). L'objectif commun est d'optimiser les potentiels de croissance des entreprises, maximiser la création de richesses et d'emplois à travers la mise en synergie et la concentration des actions des différents acteurs ainsi que renforcer l'attractivité du territoire pour l'accueil de nouveaux investisseurs.

- Le développement durable : poursuite du projet novateur de séchage solaire et géothermique des boues qui est développé à Saint-Ghislain.

- Le renforcement et développement du métier de l'Intercommunale en production et distribution d'eau comme la mise en service du nouveau château d'eau de la zone d'activité de Ghlin ainsi que la gestion des eaux des sites carriers et des eaux géothermiques par la mise en service de la première zone d'activité économique belge alimentée par l'énergie géothermique à Mons « Géothermia ».

<http://www.idea.be>

### NOUVEAU PALAIS DE JUSTICE A LA LOUVIERE

Le nouveau Palais de Justice, entièrement conçu et mené à bien par la Régie fédérale des Bâtiments (architecte : A-C Goor) est bien intégré au sein d'un ancien parc de la ville. Le béton, le bois, le verre et l'aluminium sont les principaux composants de l'édifice, construit par l'entreprise générale M&M Sitty.

En dehors des séances publiques, le Palais de Justice héberge au quotidien une vingtaine de personnes actives dans deux juridictions disposant chacune d'une vaste salle d'audience. Le rez-de-chaussée est occupé par la Justice de Paix du canton de La Louvière tandis que la section louviéroise du Tribunal du

Travail de Mons est à l'étage. Les juges de paix de La Louvière gèrent les procès de la « vie commune » du canton: problèmes locatifs, paiements de petites factures, soucis de voisinage, etc. Le tribunal du travail aborde, quant à lui, depuis 1970, les litiges liés à la sécurité sociale et aux contrats de travail.

[http://justice.belgium.be/fr/nouvelles/autres\\_communiques/news\\_2013-10-22.jsp](http://justice.belgium.be/fr/nouvelles/autres_communiques/news_2013-10-22.jsp)

## L'UMONS PARTENAIRE DE MONS 2015

Les responsables de la Fondation Mons 2015 et les autorités de l'Université de Mons (UMONS) ont officialisé une convention de partenariat qui fixe les modalités de leur future collaboration. Ce partenariat se concrétisera par une mutualisation de moyens matériels, humains et financiers. Il a notamment pour objet d'assurer la mise en œuvre de 9 projets qui seront soutenus par la Fondation Mons 2015 :

- 4\_All\_Access : Plateforme de réflexion sur l'accessibilité aux lieux culturels et à la culture en général pour les personnes porteuses de toute forme de handicap ou issues de milieux culturellement et socialement défavorisés.
- Architecture et culture « Lectures et écritures en ville » : Processus participatif d'écriture de nouvelles dans le cadre d'un concours, mis en perspective par l'organisation d'un colloque et mis en espace dans la ville au moyen du mapping 3D, technologie de pointe de projection vidéo.
- Citygate : Mise au point d'un canal de téléprésence entre Mons et Plzen (seconde capitale européenne de la culture), dont les flux audio, vidéo, y compris vidéo 3D et squelettes des personnes en interaction seront ouverts aux citoyens.
- Citylight : Création, sur la façade du bâtiment UMONS, rue de Houdain, d'un espace de mapping architectural ouvert au crowdsourcing, c'est à dire ouvert à la participation citoyenne.
- Itinéraire virtuel et transeuropéen : Itinéraire transfrontalier rayonnant de Mons vers St-Omer, passant par Boussu, et Binche permettant d'appréhender les deux facettes de l'artiste, sculpteur et architecte de talent.
- Jean-Charles Houzeau : Edition critique des lettres écrites par Jean-Charles Houzeau à sa famille à Mons lors de son séjour en Jamaïque de 1868 à 1876.
- La voix des anges : Projet interdisciplinaire et inter-associatif visant à munir d'une interactivité vocale unique et expressive différents objets et espaces urbains dans la ville de Mons.
- Rencontre internationale d'orchestres universitaires : Organisation de concerts donnés par des orchestres universitaires/étudiants, et rencontre entre musiciens.
- Théâtre des savoirs : Organisation d'une exposition consacrée à l'histoire des sciences et techniques ; des premières expériences relatives à l'électricité et au magnétisme jusqu'aux plus

récentes applications aux technologies de l'information et des télécommunications.

Ces projets sont majoritairement transversaux et impliquent la plupart des Facultés et Ecoles de l'Université de Mons, ses Instituts de Recherche et services. Les thématiques abordées sont très diverses : littérature, langues, technologie, sciences, architecture, philosophie, histoire, respect des différences... Tous ces projets s'appuient sur le savoir-faire et les compétences des équipes de l'UMONS, à l'instar de l'Institut Numediart, spécialisé en synthèse de la parole et en mapping 3D architectural, de l'Extension Umons (qui organise des formations et des conférences grand public) ou de SciTech<sup>2</sup> (son centre de diffusion des sciences et techniques).

Plus d'infos sur Mons 2015 : [www.mons2015.eu](http://www.mons2015.eu)

Plus d'info sur l'institut Numediart :

<http://www.numediart.org/>

Plus d'info sur le programme de l'Extension Umons : [http://portail.umons.ac.be/FR/UNIVERSITE/PARTENAIRES/EXTENSION\\_UMONS/Pages/default.aspx](http://portail.umons.ac.be/FR/UNIVERSITE/PARTENAIRES/EXTENSION_UMONS/Pages/default.aspx)

Plus d'info sur le programme de SciTech<sup>2</sup> :

<http://hosting.umons.ac.be/php/scitech2/>

## L'ALHAMBRA DEVIENT LA SCENE MUSICALE DE REFERENCE POUR MONS 2015

La future Capitale européenne de la culture manquait d'une salle dédiée aux musiques actuelles. Sous l'impulsion de la Fondation Mons 2015, l'Alhambra, situé au coeur de Mons, s'apprête donc à renaître après avoir servi tour à tour de cinéma, de discothèque, de bowling et plus récemment, de salle de concert avec le On Air Studio. Cette dernière occupation a facilité la reconversion des lieux pour le projet. Depuis septembre, l'infrastructure d'une capacité de plus 320 personnes a bénéficié de nombreux travaux de peinture, mise aux normes, revêtement de sol, installation d'un nouvel équipement son, lumière, vidéo & scène et c'est l'artiste du graffiti « Vincent Glowinski » qui a relooké le plafond d'une gigantesque fresque à l'univers marin. L'Alhambra, le nouveau lieu d'événement de la scène musicale montoise, c'est aussi l'ouverture de 4 postes salariés ainsi que l'engagement régulier d'un staff d'étudiants. La jeunesse et les étudiants issus de l'enseignement supérieur via le « MonStudent Club » participent à l'Alhambra et Mons 2015. En suivant des coachings encadrés par des professionnels du métier de la programmation, de la production et de la communication, les étudiants bénéficieront d'une formation extra-scolaire qui leur permettra d'étoffer leurs connaissances et d'acquérir de réelles compétences professionnelles.

<http://www.alhambramons.com>

# CHIFFRES-CLÉS

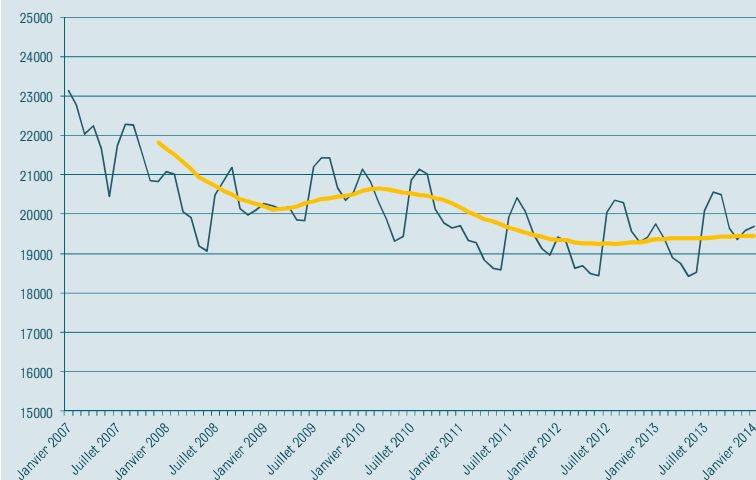
## LE FOREM DE MONS

### LA DEMANDE D'EMPLOI :

En janvier 2014, le Forem de Mons a comptabilisé :

- D.E.\* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **19 682**
- Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1 625**
- Demandeurs d'emploi inscrits librement : **904**
- Indicateurs de demande d'emploi : **18,2 %**
- Taux de demande d'emploi : **20,5 %**

### Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



### LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En janvier 2014, le Forem de Mons a géré **594** postes\*\*

En savoir plus sur votre commune ?

Une information détaillée quant aux évolutions et mode de calcul est disponible via

<http://leforem.be>

\* Demandeurs d'emploi

\*\*Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

## LA LOUVIERE : L'ESPACE WALLONIE S'OFFRE UN NOUVEAU BATIMENT

Idéalement situé entre Charleroi et Mons, l'Espace Wallonie de La Louvière accueille, depuis déjà 12 ans, les citoyens de Binche, Le Roeulx, Manège, Morlanwelz, Seneffe, Ecaussines et de La Louvière. Le nouvel Espace Wallonie de La Louvière inauguré fin d'année est situé rue Sylvain Guyaux, 49. Les nouveaux locaux sont plus spacieux, plus fonctionnels et surtout mieux situés. La nouvelle implantation accueille des permanences spécialisées dans différentes matières régionales telles que le logement, les PME, la fiscalité. L'Espace Wallonie est également un point de contact pour les Services du Médiateur de la Wallonie, le Fonds du Logement des familles nombreuses de Wallonie et le Centre pour l'égalité des Chances et la Lutte contre le Racisme. Il dispose d'un espace librairie offrant un large éventail de publications, en majorité gratuites, éditées par les institutions wallonnes, ainsi qu'un cyberspace permettant un accès gratuit à internet.

■ L'info-conseils PME a pour but d'informer les entreprises sur les aides dont elles peuvent bénéficier. Le permanent vous présente les multiples démarches à effectuer pour la création d'une PME. Permanence : Quatrième lundi du mois de 13 à 16 h (sur rendez-vous).

■ Depuis le 1er octobre, l'Espace Wallonie accueille une permanence fiscalité, transmission d'entreprises, questions relatives à la télévision redevance, l'éco-bonus/malus, la taxe sur les jeux et paris, la taxe sur les automates et sur les appareils automatiques de divertissement, et, dès le 1er janvier 2014, la taxe de circulation, la taxe de mise en circulation et l'euro vignette. Permanence : Mercredi de 9 à 16 h (sur rendez-vous).

Actuellement, on peut découvrir l'exposition à caractère pédagogique et artistique : « Vous ne pouvez pas rester comme ça, Madame ! » qui porte sur les violences à l'égard des femmes.

<http://www.wallonie.be/fr/node/2429>

## « HAINAUT DEVELOPPEMENT » : 10 ANS DE PRESENCE, DE SERVICES ET D'EVOLUTION

Installée au coeur du Parc Initialis à Mons, Hainaut Développement, l'agence de développement de l'économie et de l'environnement de la Province de Hainaut offre des services d'accompagnements, de conseil, d'information, sur une multitude de matières. C'est plus de 70 collaborateurs qui sont au service de la population hainuyère et des partenaires socio-économique.

Ces services répondent à des besoins concrets, tels que le développement économique, les relations citoyennes, l'Europe, l'environnement et l'agriculture. Ils sont destinés aux entreprises, aux agriculteurs, aux pouvoirs locaux et aux écoles.

Citons par exemples :

■ pour les pouvoirs locaux: informations européennes, expertises environnementales, accompagnements dans les marchés publics, études statistiques, aides au montage de projets européens...;

■ pour les citoyens: documentations sur les matières européennes et l'environnement, statistiques socio-économiques, résolution de problèmes environnementaux...;

■ pour les écoles: animations sur l'environnement et sur l'Europe, expositions environnementales, statistiques socio-économiques, documentations...;

pour les entreprises: développement de leurs activités aux niveaux transfrontalier, européen et international, stimulation du partenariat inter-entreprises, aide financière à la prospection des marchés extérieurs, accompagnement dans les marchés publics, soutien aux réseaux d'entreprises...;

pour les agriculteurs: développement de l'image de marque de l'agriculture, valorisation de ses productions, contribution au maintien des productions artisanales...

L'Institution provinciale est aussi active dans l'expansion, la promotion et la valorisation d'activités liées au développement territorial durable du Hainaut, à son économie, à son environnement et à son agriculture dans une perspective d'expansion et de diversification. Face à l'étendue du territoire hainuyer, Hainaut Développement a souhaité renforcer son rôle de proximité en installant deux antennes locales, l'une dans la région du Centre et l'autre dans la Botte du Hainaut.

**Hainaut Développement Parc scientifique Initialis - Boulevard Initialis, 22 à 7000 Mons**

[www.hainaut-developpement.be/10ans/](http://www.hainaut-developpement.be/10ans/)

## UN NOUVEAU « WELCOME OFFICE » EN HAINAUT

Le Hainaut s'offre un troisième « Welcome Office » après ceux de Mons et Charleroi (respectivement le « Welcome Office Chine » et le « Welcome Office pour les investisseurs issus des marchés Européens Prioritaires »). Ainsi, le Welcome Office North America & Cleantech vient de s'installer au Negundo Innovation Center au nord de Tournai (Kain) et devient un nouvel outil de stimulation économique pour le Hainaut. La plateforme est dédiée aux entreprises actives dans le secteur des « Cleantech » ou « technologies propres » Signalons que le bureau du Welcome Office North America & Cleantech accueillera une permanence régulière de l'agence wallonne à l'exportation et aux investissements étrangers (AWEX) pour accompagner les entreprises du Hainaut dans leurs projets à l'exportation.

Infos : [pwanderpepen@investinwallonia.be](mailto:pwanderpepen@investinwallonia.be)

# CHIFFRES-CLÉS

## LE FOREM DE LA LOUVIERE

### LA DEMANDE D'EMPLOI :

En janvier 2014, le Forem de La Louvière a comptabilisé :

■ D.E.\* demandeurs d'allocations et jeunes en stage d'insertion : **22 086**

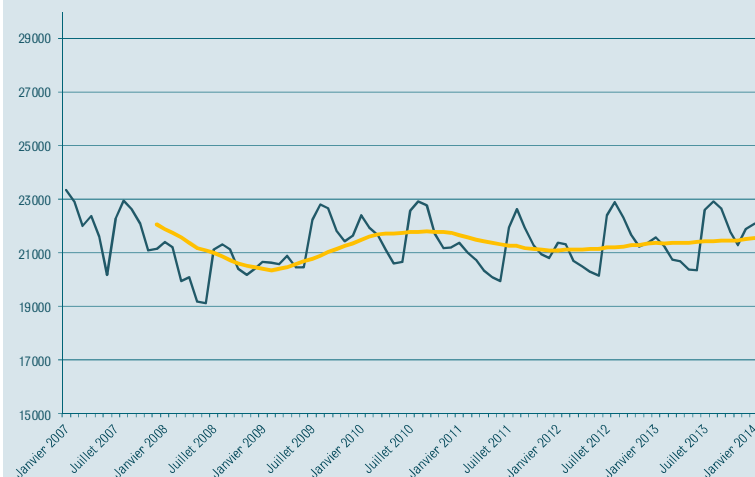
■ Demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement : **1 243**

■ Demandeurs d'emploi inscrits librement : **931**

■ Indicateurs de demande d'emploi : **16,7 %**

■ Taux de demande d'emploi : **18,4 %**

### Evolution du nombre des D.E. demandeurs d'allocations et des jeunes en stage d'insertion et moyenne mobile sur 12 mois



### LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

En janvier 2014, le Forem de La Louvière a géré **473** postes\*\*

En savoir plus sur votre commune ?

Une information détaillée quant aux évolutions et mode de calcul est disponible via

<http://leforem.be>

\* Demandeurs d'emploi

\*\*Hors autres Services Publics de l'Emploi (Actiris, VDAB).

Pour rappel, les Welcome Offices sont des infrastructures mises gratuitement à disposition qui permettent aux entreprises d'une origine bien précise de tester le marché européen. Ces centres leur offrent une série de services comme la présence de traducteurs, des conseils administratifs et logistiques, mais aussi une assistance pour comprendre la langue et la culture...

<http://www.investinwallonia.be/nous-contacter/welcome-offices/>

<http://www.awex.be>

## **SALON DE L'ETUDIANT A SOIGNIES**

Le 19 février prochain, l'Espace culturel Victor Jara de Soignies accueillera la 4<sup>ème</sup> édition du salon de l'étudiant. Jusqu'ici, ce salon était entièrement dédié à la rencontre entre jeunes et entreprises qui recrutent des jobistes. Pour cette édition, la volonté des organisateurs est d'élargir un peu le spectre de l'événement en donnant aux jeunes des informations utiles sur le marché de l'emploi : les secteurs porteurs, les attitudes à adopter en milieu professionnel, l'entrepreneuriat, les techniques de recherche d'emploi... Vu cet élargissement, le « salon du job étudiant » a été rebaptisé « salon de l'étudiant ».

Les entreprises/organismes qui recruteront des étudiants lors de ce salon sont les suivantes : ACIS St-Alfred, Tempo-Team, l'asbl Maison Marie Immaculée, The Frontline Company, CHR Haute Senne, Société Victoria, Fondation Mons 2015, Electronic Imagine Services, DKS Recrutement, Service Enseignement de la Ville de Soignies, Service des Sports de la Ville de Soignies, Service Jeunesse de la Ville de Braine-le-Comte.

Outre ces entreprises, un Village des exposants rassemblera l'AMOJ4, le Ce.R.A.I.C, Wallangues, l'IFAPME, Mobil'AID, la FGTB, l'Institut Technique et Agricole de la Province du Hainaut (ITA), le SIEP, Saint Luc Monsou, l'asbl Solvalue et le Forem.

Ce salon est organisé en partenariat par le Plan de cohésion sociale de Soignies, l'asbl AMOJ4, la Maison de l'Emploi, la Ville et l'Agence de développement local (ADL) de Soignies. Lors de la dernière édition, l'événement avait rassemblé 10 employeurs et 560 visiteurs.

**Infos pratiques : Salon de l'Etudiant de Soignies Mercredi 19 février de 13h à 17h**

**Espace culturel Victor Jara - Place Van Zeeland, 31 à 7060 Soignies**

**Entrée gratuite**

# **SECTEURS ET ENTREPRISES**

## **LES SECTEURS SANTE ET ACTION SOCIALE SONT EN PLEINE EVOLUTION**

Le secteur de la santé et de l'action sociale est un des secteurs les plus importants en Wallonie tant en termes de volumes que de perspectives de développement de l'emploi.

En raison de l'évolution démographique, du vieillissement de la population mais également de l'évolution sociale qui voient se redessiner les rôles dévolus traditionnellement à chacun, on constate une augmentation du nombre de travailleurs dans l'ensemble du secteur qui évolue selon les besoins des populations mais aussi selon les moyens mis en œuvre par les pouvoirs publics pour y répondre. Ainsi, vieillissement de la population, évolution sociétale et technique, contraintes budgétaires et choix politiques sont autant de facteurs qui conditionnent l'avenir du secteur. Avec un taux de création d'emplois deux fois plus élevé que le taux de destruction d'emplois (un des plus faibles enregistrés ces dernières années, tant en Belgique qu'en Wallonie), le secteur de l'action sociale et de la santé connaît une évolution positive des postes de travail depuis maintenant plusieurs années.

En Centre Hainaut, tant les groupes hospitaliers que les maisons de repos et autres services d'aide et de soins recrutent chaque année de nombreux travailleurs. Les principaux métiers du secteur sont bien entendu liés aux soins (médecins, infirmiers, aides-soignants, professions paramédicales, psychologues) et à l'aide (assistants sociaux, aides familiales) mais la palette de métiers est en réalité beaucoup plus large.

Attentif à ces évolutions, le Forem publie un aperçu chiffré du secteur permettant une vision plus détaillée. Celui-ci est disponible sur :

<https://www.leforem.be/chiffres-et-analyses/analyses-et-actualites/marche-de-l-emploi-wallon-analyses/etudes-specifiques.html>

## **L'INDUSTRIE AGRO-ALIMENTAIRE, UN SECTEUR EN CROISSANCE**

La crise touche de plein fouet l'industrie manufacturière, particulièrement dans le Cœur du Hainaut, en témoigne les nombreuses faillites et restructurations qui ont été annoncées ces deux dernières années. Malgré ces difficultés, un domaine industriel, l'agro-alimentaire, garde un potentiel intéressant pour la région, et ce malgré la fermeture, pour cause d'incendie, de l'usine de

confiseries, Lamy Lutti à Bois-d'Haine. Ainsi, selon les dernières données ONSS, l'industrie agro-alimentaire représente 1700 postes de travail salarié répartis au sein de 160 établissements en Cœur de Hainaut, essentiellement sur les communes de Manage et de Seneffe. Entre 2007 et 2011, l'emploi dans ce secteur a par ailleurs augmenté de 6 % sur le bassin de Mons-Borinage-Centre (+34 % rien que sur le pôle Manage-Seneffe). Parallèlement au domaine industriel, des circuits courts (des producteurs à la transformation) se développent en Cœur de Hainaut (sur Braine-le-Comte et Tertre notamment). Ce nouvel élan aura un impact sur l'ensemble des métiers de la chaîne alimentaire, tout en intégrant des notions de développement durable. Les profils avec le plus de potentiels dans ce secteur sont ceux d'opérateur de production et de conducteurs de ligne. Le secteur agro-alimentaire offre ainsi des opportunités d'emploi relativement accessibles : l'analyse des offres reçues en 2013 par le Forem montre en effet que les employeurs ont peu d'exigences de diplômes et d'expérience pour exercer le métier le plus demandé, celui d'opérateur de production, l'importance étant mise sur le respect des bonnes pratiques d'hygiène. Dans sa récente publication sur les Métiers d'avenir, le Forem pointe plusieurs métiers de l'industrie agro-alimentaire qui vont voir leurs contenus évoluer et devraient présenter un potentiel d'emploi intéressant dans les 3 à 5 ans : opérateur de fabrication alimentaire, pilote des installations, conducteur de ligne, découpeur-désosseur, responsable qualité et export. Les principales évolutions attendues dans le secteur agro-alimentaire sont liées à l'automatisation accrue des processus de fabrication, à l'amélioration de la traçabilité et du contrôle qualité. Le secteur doit en outre faire face à la pression de la grande distribution et aux nouvelles réglementations liées à la sécurité alimentaire et à la qualité et la conservation des produits.

**Plus d'informations : [www.leforem.be](http://www.leforem.be) - [www.ipv-ifp.be](http://www.ipv-ifp.be)**

## **LES INNOPEITES AWARD 2013, UNE QUESTION D'ATTITUDE !**

Pour la 3<sup>ème</sup> édition consécutive, l'Inno Pépites Award récompense les entreprises innovantes et à fort potentiel de croissance. La Maison de l'Entreprise de Mons (LME) a mis à l'honneur, en décembre dernier au Lotto Mons Expo, ces jeunes entreprises innovantes et créatives. Baptisées depuis plusieurs années les Inno-Pépites, l'objectif avec le soutien du Fonds Thilmon, est de valoriser



ser le développement probant de ces jeunes entreprises et mettre en évidence les créations récentes, les activités innovantes ainsi qu'un business prospère. S'y ajoute l'envie de saluer les efforts des entrepreneurs régionaux. Les entrepreneurs de demain sélectionnés se sont livrés à des joutes interactives afin de mettre en évidence leur société et leur concept innovant.

A ce petit jeu interactif, c'est « Ipratech » qui remporte le prix du public et le 1<sup>er</sup> prix du jury.

Fondée en 2007 et hébergée à l'UMONS, Ipratech est spécialisée dans la production et commercialisation de cellules mammifères pour des laboratoires universitaires et entreprises pharmaceutiques. Ipratech utilise le son pour séparer les cellules humaines cultivées in vitro. Son laboratoire technique met aussi au point des équipements pour la production de ces mêmes cellules. Sept personnes constituent l'équipe qui a une filiale commerciale à Boston et une filiale technique à Montpellier. <http://www.iprabio.be>

La jeune entreprise innovante rejoint donc les sociétés I-care (<http://www.icareweb.com>) et Spytank (<http://www.spytank.eu>) au sein de cette liste de lauréats.

Signalons l'excellente 2<sup>ème</sup> place (finaliste) de la société louviéroise « Webveille ». Fondée en 2009, la jeune start-up innovante est spécialisée dans la veille et l'analyse d'informations sur internet particulièrement spécialisée sur les médias sociaux et l'e-réputation. <http://www.webveille.com>

En première partie, l'assemblée a profité d'un exposé interactif sur « L'attitude des Héros » animé par son auteur Fred Colantonio. Sur base de son livre, c'est l'attitude gagnante qu'il décrypte grâce à ses nombreuses recherches, conférences, séminaires sur le sujet et rencontres avec des personnalités hors du commun. <http://www.lattitudedesheros.com>  
<http://www.innopepitesaward.be>

## « JOST GROUP » IMPLANTE UNE PLATEFORME LOGISTIQUE

Inoccupé depuis 2011, le site de l'usine Dayco à Ghlin vient d'être racheté par Jost Group, une entreprise de logistique de la région de Liège. Depuis 1958, date de fondation de la première entreprise de transport Jost, de nombreux développements, créations, rachats et fusions ont transformé l'entreprise familiale. Actuellement en pleine croissance, « Jost Group » fait partie des 15 transporteurs les plus importants de Belgique. Le site de Ghlin constituera une nouvelle plateforme vers la Flandre et Paris, et par extension le Maghreb, tout en étant également bien situé par rapport à Bruxelles et à Lille. Le terrain de près de 20 hectare est idéalement situé à proximité du Canal de Nimy-Blaton et de l'auto-route E19-E42 et détient un entrepôt de 33 000m<sup>2</sup>. Cette nouvelle

acquisition vient s'ajouter au 25 000 m<sup>2</sup> d'entrepôts achetés durant l'été à Battice (Liège). Les activités sur la zone d'activité économique de Ghlin-Baudour devraient commencer courant 2014..

La société de transport Jost Group se compose d'une flotte de 1000 camions et dispose 200 000 m<sup>2</sup> de surface équipée en centres de distribution dans 11 pays européens. Le groupe occupe près de 1100 personnes

<http://www.jostgroup.com>

## « LA REPOSEE » AGRANDIT SON DOMAINE

« La Reposée » est une maison de repos et de soins pour personnes âgées, ancrée dans un joli parc arboré à proximité immédiate du centre de Mons (Cuesmes). La Reposée disposait de 85 chambres, soit individuelles, soit doubles. Avec la réalisation de son projet d'extension, La Reposée peut accueillir dorénavant 54 résidents supplémentaires. Le nouveau bâtiment offre à ses résidents tout le confort et la sécurité d'une construction moderne et passive. Ces efforts ont été récompensés par le Service Public de Wallonie avec l'octroi de 22 lits supplémentaires. Ces lits viennent s'ajouter aux 30 lits déjà à disposition depuis plusieurs années. Les résidents ont à leur disposition différents services qui facilitent leur vie au sein de la maison de repos et de soins. La structure est composée : d'un service infirmier, de kinésithérapeutes et d'ergothérapeute. Le service animations s'occupe de tout ce qui est festif dans la maison de repos. En tout, La Reposée emploie près de 45 collaborateurs issus de la région.

<http://www.lareposee.be>

## LA SOCIÉTÉ SENEFFOISE ECKERT&ZIEGLER « BEBIG » EST EN BONNE SANTÉ

L'entreprise Eckert&Ziegler « Bebig » est spécialisée dans le traitement du cancer par brachythérapie, une forme spécifique de radiothérapie, et développe des dispositifs médicaux innovants pour guérir le cancer à travers le monde. La société seneffoise vient d'acquérir la société Mick Radio Nuclear Instruments, basée à New York et pionnière dans le développement d'applicateurs pour la curiethérapie. D'autre part, Eckert&Ziegler « Bebig » a décroché un important contrat au Bangladesh pour la livraison d'appareils pour la curiethérapie. En plus de son quartier général à Seneffe, le groupe est composé d'entités en Allemagne (usine de production), en France, au Royaume-Uni, en Espagne, en Italie et en Inde.. Eckert & Ziegler Bebig emploie plus de 150 personnes.

<http://www.bebig.eu>

## VALORISER L'ECONOMIE SOCIALE !

En décembre dernier a eu lieu la 21<sup>ème</sup> édition du Prix de l'Economie Sociale. Ce Prix récompense chaque année des entreprises orientées vers la création d'emploi et la promotion du secteur de l'économie sociale. 26 entreprises ont répondu à l'édition 2013 du Prix de l'Economie Sociale : 8 entreprises bruxelloises et 18 wallonnes:

**Entreprise wallonne** : Brillo est une entreprise d'Insertion à finalité sociale agréée par la Région Wallonne pour organiser toutes initiatives de développement de l'emploi dans le secteur des services de proximité. L'objectif est l'insertion dans le monde du travail de personnes sans emploi et peu diplômées. L'entreprise propose des services de nettoyage de locaux de petites asbls, des services d'aides ménagères dans le cadre de la législation « titre service », mais également des services de jardinage, de brico-dépannage ou encore un atelier vélo (réparation, entretien, recyclage). [www.brillo.be](http://www.brillo.be)

**Prix du Développement durable** : Le Crabe est une asbl qui souhaite promouvoir le développement social, économique, culturel et environnemental dans l'Est du Brabant Wallon. Pour ce faire, elle développe des activités d'éducation permanente et propose notamment des études et analyses sur le développement communautaire local. L'asbl organise également des formations autour de différents axes: elle propose des remises à niveau en français ou en calcul et des initiations à l'informatique; elle forme au maraîchage et à l'agriculture biologique, mais aussi à l'entretien de parcs et jardins. Le Crabe, c'est aussi une Galerie d'art avec des animations artistiques, des soirées débats, des activités diverses. [www.crabe.be](http://www.crabe.be).

**Mention Entreprise du jury** : DiES est une société coopérative à finalité sociale. DiES (Dimension Economie Solidaire) a comme objectif premier d'offrir un moyen innovant et sécurisant d'hébergement aux entrepreneurs désirant développer et pérenniser leurs activités sans être sous statut indépendant. DiES propose ainsi à l'entrepreneur de gérer de manière autonome son activité tout en étant salarié de l'entreprise. [www.dies.be](http://www.dies.be)

**Prix Edition** : Rémi Lefebvre, étudiant en sciences politiques à Grenoble, nous propose un mémoire sur La Nef, coopérative financière non banalisée. Ce travail de recherche étudie les tensions entre les spécificités techniques et logiques domestiques qui s'observent au sein de ce type de coopérative et plus largement, dans la plupart des structures d'économie sociale qui se professionnalisent au fil du temps.

**Entreprise bruxelloise** : JobYourself est une asbl qui soutient trois coopératives d'activités bruxelloises (Bruxelles-Emergences, DEBUuT et Baticrea) dans leur mission d'accompagner les personnes chercheuses d'emploi et allocataires sociaux désireux de créer leur propre emploi sans risque. [www.jyb.be](http://www.jyb.be)

L'économie sociale couvre des secteurs très diversifiés. Plus de 50 secteurs d'activité sont dénombrés autour d'activités multiples comme le nettoyage, la récupération, la restauration, la culture, la finance alternative, l'écoconstruction, la rénovation et isolation des bâtiments, le transport, l'accueil de la petite enfance, les énergies renouvelables, etc.

A vos agendas, le prochain appel à candidature des Prix de l'Economie débutera en mai 2014 !

<http://www.prixdeleconomiesociale.be>

### **BLENDWELL, LA COULEUR C'EST LA VIE !**

Il y a une dizaine d'années, la manufacture Blendwell s'est investie dans la fabrication de colorants liquides destinés à l'industrie du coton. Basée sur la zone d'activité économique de Dour, cette entreprise innovante produit et développe des colorants peu polluants. En effet, elle est parvenue à mettre au point un colorant qui a la particularité de générer 40 % de pollution en moins. Ce nouveau produit offre par ailleurs une plus grande efficacité pour teindre un vêtement. L'investissement de près de 2 millions d'euros a permis de développer cette production de niche et de décrocher de nombreux contrats. Le dernier en date l'emmènera en Tunisie. A ctuellement l'entreprise emploie quatre personnes et sa production est essentiellement exportée vers des pays d'Europe et d'Afrique du Nord.

<http://www.blendwell.com>

### **LE CENTRE DE DISTRIBUTION DOW CORNING EST PLEINEMENT OPERATIONNEL**

Leader mondial dans le domaine des silicones et des technologies et innovations à base de silicium, Dow Corning possède désormais l'un des plus grands centres de stockage et de distribution de produits chimiques d'Europe. Implantée à Feluy, en bordure de la zone d'activité pétrochimique, l'infrastructure remplace celle qui se trouvait à Garocentre. Elle est ultramoderne et permet d'optimiser les flux. Le bâtiment de 32 000 m<sup>2</sup> est devenu son centre de distribution européen. Il rassemble toutes les productions faites sur les différents sites européens de Dow Corning et les redistribue vers les clients situés en Europe, en Asie et au Moyen-Orient. Dow Corning possède trois sites de production en Europe ; un à Seneffe (Belgique), un au Pays de Galle et un à Wiesbaden (Allemagne). C'est la société UTi, le partenaire logistique de Dow Corning, qui gère le site belge sur lequel travaillent envi-

ron 150 personnes. Le coût de construction du site s'élève à plus de 30 millions d'euros. Le choix du terrain, en région du Centre, est dû en partie à des critères sécuritaires, mais aussi à la possibilité d'extension sur le terrain actuel, à une main-d'œuvre locale qualifiée ainsi qu'à la situation logistique de la région.

<http://www.investinwallonia.be/2012/04/dow-corning-a-termine-la-construction-de-son-centre-de-distribution-europeen-en-wallonie/>

### **LODAN INTERNATIONAL : UNE SOCIETE INNOVANTE**

L'entreprise montoise est devenue un des leaders européens de la peinture industrielle. Lodan International innove avec une peinture à l'eau aux performances particulières : il s'agit de la première peinture à l'eau destinée à la retouche industrielle. Celle-ci présente tous les avantages de la peinture contenant des solvants, sans en avoir bien sûr les inconvénients. De plus, ce nouveau produit présente un temps de séchage court pour une peinture à l'eau. Dans la foulée, l'entreprise a également mis au point des peintures pour le laquage qui répondent aux exigences des organismes publics ou de grands groupes privés. La société a ainsi livré pas moins de 40 000 aérosols et 60 000 flacons de retouche. Chaque année la production croît de 10 à 30 %. Notons que de très nombreux secteurs sont concernés par la retouche industrielle (poudrage/thermolaquage): ceux de la menuiserie métallique, du mobilier de bureau et urbain, les luminaires intérieurs et extérieurs, des radiateurs, d'accessoires auto, vélo, moto, etc.

Enfin, Lodan International avait pour objectif de créer chaque année un emploi supplémentaire. L'entreprise a tenu ses promesses puisque depuis 2005, ce sont huit nouveaux emplois qui ont été créés à Cuesmes (Mons).

<http://www.lodan-international.com>

### **LA VILLE DE MONS RECOMPENSE SES ENTREPRISES ET COMMERCES**

Les prix mercure existent dans le but d'encourager et de récompenser les initiatives des entreprises et commerces qui contribuent au renforcement de l'attractivité de la ville. Cette année, la Ville de Mons a largement valorisé les entreprises à haute valeur ajoutée et les commerces de niche. L'initiative « Mons, Ville du cadeau original » témoigne d'ailleurs de cette volonté politique.

**Prix de la promotion emploi** : JDC Airports est une société qui se spécialise dans la réalisation et la maintenance de balisage aéroportuaire. Aujourd'hui, JDC Airports a un chiffre d'affaire de plusieurs millions d'euros, emploie 40 personnes et collabore avec 19 aéroports nationaux et internationaux à travers la France et le Benelux. La politique de JDC Airports est orientée sur le

dynamisme et le service à la clientèle, tant au niveau national qu'international. Avec une structure compacte et un personnel de qualité, la société présente une grande flexibilité.

**Prix de la jeune entreprise** : « Mr Carte de Visite » fondée 2009 compte aujourd'hui trois points de vente : à Mons, Dour et Paris. Les prochains objectifs d'implantation sont Waterloo, Tournai et Lille. La société Mr Cartes de Visite propose un large panel de supports publicitaires ; flyers, affiches, dépliants, autocollants, enveloppes, papiers en-tête, bâches, panneaux, textiles, sites web, etc. La force de Mr Carte de Visite est sa possibilité de proposer des impressions dans les 24 à 48h grâce à un matériel de pointe. Parmi leurs clients: Belfius, Ferrari, Renault, Mercedes, Test-Achat, MSC Croisières et De Boeck Food.

**Prix de l'innovation** : L'asbl Art-Chétype naît en 2009 et développe des ateliers artistiques mobiles en milieu de soins assurés par des artistes contemporains. L'objectif est de proposer l'art comme moyen d'expression non verbale à des personnes pour lesquelles la parole est difficile, voire, pour certaines, inexistante. Les activités se déroulent en maisons de soins, hôpitaux, maisons de repos et instituts psychiatriques en Wallonie et au nord de la France. L'art-chétype s'appuie sur l'utilisation des TIC (technologies de l'information et de la communication) pour développer de nouveaux outils de langages adaptés aux différents profils du public.

**Prix de l'économie sociale** : Co-nnexion est une plateforme qui permet aux travailleurs indépendant, aux starters, aux porteurs de projet ou aux télétravailleurs de travailler en communauté tout en préservant leur indépendance, inhérente à leur activité. C'est le lieu où émerge une nouvelle génération de travailleurs : les coworkers. On travaille pour soi mais en communauté.

**Prix du jeune commerce** : La Boutique Evidence est spécialisée dans le prêt à porter féminin de qualité. Installée depuis août 2012, la Boutique Evidence offre un service personnalisé à ses clientes en répondant aux besoins spécifiques de chacune. La boutique propose notamment des créations belges et un choix de bijoux artisanaux réalisés en capsules de récupération.

**Prix de la constance** : Fondée en 1959, l'entreprise Dufour est l'un des premiers décorateurs d'intérieur dans la région. Au fil des années leur magasin s'est développé par sa taille et l'arrivée de nouvelles technologies en matière de peinture et de décoration d'intérieur. En 2004, l'entreprise familiale double sa surface et devient partenaire officiel des marques de peinture.

**Prix de l'originalité :** Le concept de Salad Story est un snack qui propose des salades, pâtes et sandwiches faits sur mesure et équilibrés à un prix raisonnable, le tout à consommer sur place ou à emporter. Le patron et son équipe travaillent en majorité avec des produits de circuits courts et locaux, du commerce équitable et bio.

**Prix du dynamisme villageois :** Situé à Havré, le magasin Alhant Sport est un commerce d'articles de sport spécialisé dans le football et le tennis. Très proches des gens et des clubs sportifs, les gérants, actifs depuis 37 ans, travaillent avec des firmes sérieuses qui leur permettent de fournir de la marchandise de qualité à des prix concurrentiels.

**Prix de l'incontournable :** Fruitop est une entreprise familiale forte de l'expérience de 4 générations de maraîchers. L'offre de services était à l'origine essentiellement destinée aux collectivités, maraîchers et restaurants. En 1988 commence le service de vente au détail destiné à un plus grand public. Cette redirection s'est traduite par l'ouverture du magasin implanté à Mons. Fruitop s'investit aussi dans la vie associative : cette année, ils ont pris part au projet d'épicerie sociale créé par l'Université de Mons et collaboré au projet «Viasano» auquel la Ville et le CPAS de Mons ont adhéré et dont l'objectif est de prévenir l'obésité et le surpoids en Belgique.

#### **Les Coups de cœur sont revenus à :**

Triobalade : concept inédit qui emmène les touristes visiter Mons dans un tout nouveau triporteur, le Piaggio Ape Calessino.

Doudou photo : entreprise qui réalise des reportages d'événements privés tels que les mariages, les anniversaires, les communions mais également les événements professionnels : par exemple la réalisation de photos d'architecture pour les bureaux d'architectes et entreprises de construction.

L'Envers : restaurant-brasserie au cadre agréable et entièrement repensé qui propose des plats typiques. L'établissement s'est également lancé dans l'aventure de l'événementiel et fait partie des restaurateurs ambassadeurs de la ville de Mons en 2015.

<http://www.mons.be/economie/prix-mercure>

# OPÉRATEURS

## **UN OUTIL PEDAGOGIQUE EN SYNERGIE AVEC LE « COEUR DU HAINAUT »**

Le Conseil de Développement du « Cœur du Hainaut, Centre d'énergies » a développé en collaboration avec une équipe de pédagogues, un dossier sous forme de fiches pédagogiques comportant une série d'activités à réaliser en classe pour les écoliers de 5e et 6e années primaires du territoire. Le support sensibilise les plus jeunes au projet de territoire et à ses enjeux pour leur futur et l'outil a pour ambition de développer un véritable esprit d'équipe pour mener une réflexion à des degrés divers sur les thématiques du projet « Cœur du Hainaut, Centre d'énergies » à l'horizon de 2025. Ainsi, les enfants, au travers de jeux et autres activités interactives, pourront s'essayer au métier d'entrepreneur, relever le défi de préparer un repas sain, écologique et de saison, réinventer nos modes de déplacement, etc. Ce dossier, organisé en séquences d'apprentissage, amène l'enfant à réfléchir sur son identité culturelle, géographique et historique. Les activités qu'on lui propose renforcent le sentiment d'attachement à un territoire. Il s'agit d'une approche innovante car ce sujet est rarement abordé dans un dossier pédagogique. La curiosité intellectuelle, l'esprit de recherche et d'entreprise, de collaboration avec ses camarades de classe mais également avec des partenaires extérieurs lui permettront de répondre à une situation donnée et de relever des défis. L'enseignant veillera à soutenir l'apprentissage en se référant aux notes méthodologiques, aux supports riches et variés et aux séquences exemplifiées qui prennent en compte les compétences à acquérir au terme de la 6<sup>e</sup> année.

**Pour obtenir un exemplaire de ce nouveau dossier pédagogique, n'hésitez pas à contacter le secrétariat du Cœur du Hainaut, M<sup>me</sup> Rivière, au 065/37 5774 ou via email [secretariat@coeurduhainaut.be](mailto:secretariat@coeurduhainaut.be)**

## **TECHNOFUTUR INDUSTRIE S'APPELE DESORMAIS TECHNOCAMPUS**

TechnoCampus est né d'un partenariat entre le FOREM et les partenaires sociaux du secteur industriel : AGORIA, la CSC Métal et la FGTB Métal. L'objectif est de remplir encore mieux le rôle de pilote régional en contribuant au redéploiement industriel et découvrir les talents du futur. Le centre de formation TechnoCampus suit de près l'évolution des entreprises ainsi que l'apparition et l'intégration des nouvelles technologies. Avec ces 16 000 m<sup>2</sup> d'espace dédié à la formation aux quatre coins du Hainaut à Gos-

selies, à Strépy-Bracquegnies, à Mons et à Tournai, les différents centres sont des outils de pointe au service des entreprises et de leurs travailleurs. La plateforme de formation et acquisition des bonnes compétences investit en permanence dans l'achat d'équipements techniques grâce au soutien des fonds sectoriels, régionaux et européens. Le parc machines a ainsi été adapté aux évolutions technologiques comme l'usinage à grande vitesse, les nouvelles générations d'automatismes, les équipements de maintenance conditionnelle, les capteurs intelligents, la robotique, les techniques additives (création de prototypes et pièces par couches successives)... L'objectif est double : veiller à ce que les équipements soient en phase avec la réalité des entreprises et être une vitrine technologique pour contribuer à la diffusion de nouvelles techniques de production. TechnoCampus propose des formations courtes, ciblées sur l'acquisition de compétences spécifiques et 15 formations qualifiantes qui permettent de résorber les pénuries de main-d'oeuvre dans les métiers techniques tout en offrant un métier d'avenir aux demandeurs d'emploi. Pour l'Enseignement, l'offre est totalement à la carte. Le réseau TechnoCampus inscrit son développement dans le cadre du Campus Technologique et deviendra l'un des partenaires clefs de la Cité des métiers et de l'Université ouverte de Charleroi. Dès 2014, TechnoCampus étoffera son réseau d'un 6<sup>ème</sup> site de formation sur l'Aéropôle de Gosselies.

<http://www.technocampus.be>

## **RETOUR SUR LA JOURNEE « QUAND LA CULTURE (RE) MOBILISE »**

En décembre, l'équipe des passeurs de cultures a mis en exergue les dynamiques du travail social et l'accompagnement des usagers par la culture à la « Maison Folies » de Mons. La motivation de ce deuxième rendez-vous était de se faire rencontrer : travailleurs sociaux, demandeurs d'emploi, partenaires culturels, formateurs et étudiants afin qu'ils puissent débattre autour d'une question centrale « Comment et pourquoi intègre-t-on la culture dans le parcours d'insertion socioprofessionnelle ? ». L'objectif de cette journée était de s'inspirer des uns et des autres afin de partager les savoirs et savoir-faire. La thématique a rassemblé plus de 150 personnes.

### **Interventions en séance plénière**

Les rôles du travailleur social dans l'accompagnement d'insertion socioprofessionnelle. (Michel Sylin et Renaud Maes).

■ « Pourquoi et comment les travailleurs sociaux intègrent-ils de plus en plus souvent la création culturelle dans leur pratique ? » (Hamel Puissant).

- « L'intégration d'ateliers artistiques dans le programme d'un organisme d'insertion socioprofessionnel : quand les objectifs se croisent » (Asbl Transvia - Annick Duchateau).
- « La formation aux métiers de la régie et du multimédia : l'insertion par la créativité » (La posterie - Marc Gooris).
- « L'insertion socio-professionnelle dans le processus de soin pour distancier la souffrance et se rapprocher de son identité » Le chêne aux haies – (André Bomboir - Projet Insert).

### **Focus sur l'intervention du Forem lors des séances plénières:**

Le terrain Montois, représente 25 communes et plus de 40 000 demandeurs d'emploi. Les équipes du Forem travaillent généralement avec un public de proximité. L'orientation de ce public sur le marché du travail s'articule donc sur un territoire proche tout en indiquant aux demandeurs d'emploi la possibilité d'élargir leur recherche à une mobilité plus grande.

La population de demandeurs d'emploi, à laquelle s'adressent des actions culturelles, se concentre principalement dans les anciennes zones industrielles et a un profil varié ; âgée avec peu de qualifications ou jeune sans formation suffisante et souvent éloignée du marché du travail depuis un certain temps. Cette population a déconstruit ses perceptions du marché du travail et a perdu ses repères, elle éprouve des difficultés à se réinsérer. Plusieurs difficultés sont liées aux évolutions du marché du travail. Premièrement, le marché du travail est de plus en plus complexe, que ce soit pour s'y intégrer mais également pour le comprendre surtout pour une population peu qualifiée. Ce marché du travail se définit en secteurs et en métiers. Cette complexité, rend notamment du plus en plus difficile l'identification d'un demandeur d'emploi à un seul métier. Deuxièmement, aux compétences requises pour exercer un métier s'ajoute les compétences relationnelles. En effet, la manière dont le travail est vécu et présenté dans de nouvelles organisations demande une meilleure disponibilité. Il est également souvent demandé au travailleur d'adhérer à la culture de l'entreprise. Tout cela implique des aptitudes socio-relationnelles à côté des compétences techniques et professionnelles.

Le grand défi des équipes du Forem semble donc celui de mettre sur le marché une population en marge de la société active par le biais d'un accompagnement personnalisé en terme de formation et de capacité à acquérir de nouvelles compétences mais aussi, pour toutes ces personnes, en terme de positionnement par rapport au monde et à eux-mêmes.

### **Retour sur les ateliers de l'après-midi :**

Atelier Bricophorythme par Guillaume Codutti : « C'est la libération, on n'imagine pas le potentiel de la poubelle ! Atelier libérateur ».

Atelier « Communiquer avec les mots, avec le corps » par Nathalie Galland : « Un climat de confiance au sein du groupe s'est développé naturellement et très vite, on a déposé ce que nous voulions y déposer dans cet atelier, l'expression du corps a une très grande importance. On retient 10 % des mots, 30 % des mimiques et 60 % avec le corps ».

Atelier « Création collective courte » par Edith Van Malder : « Atelier 100 % corporel, nous avons pu aller jusqu'au bout du projet malgré le court temps donné car nous avons de suite partagé, n'avons pas eu peur de prendre des risques, de communiquer, rire ! C'était une expérience prodigieuse ».

Atelier « Envers du décor » par Max Dessart : « Nous avons visité les coulisses, on s'est faufilé au cœur de la scène là où les hommes de l'ombre mettent en lumière ».

Atelier « Cabaret » par Serge Dallemagne : « Nous avons été plongés en immersion, confrontés aux difficultés du direct dont on n'a pas conscience lorsque l'on est sur scène, c'était du pur bonheur, cela permet de lâcher prise, ensuite, on voit les choses différemment, avec d'autres yeux, humainement l'expérience était très positive, on a appris à s'entraider et à prendre confiance en nous ! ».

Table ronde « Développer un projet culturel collectif et participatif » par Mattéo Segers: « Etre en projet, se mettre en projet, prendre en main un projet, accepter de tourner en rond, prendre conscience de ses limites, être créatif, oser s'arrêter, se demander où je me situe ? Marquer son territoire, développer sa conscience humaine ».

Table ronde « Pour que les pratiques ne démobolisent plus... » par Hamel Puissant : « Identité, importance de définir les rôles et les missions de chacun et l'objectif commun, qui apporte quoi ? Le cadre, s'accorder sur les objectifs, Soyez vous-même ! Exploitez les qualités et compétences de chacun et faire en sorte que celles-ci se rencontrent ! ».

Les conclusions de la journée s'accordent à dire que les méthodes de chacun apportent au public une augmentation de l'image d'eux-mêmes, un levier pour sortir de l'isolement, un défi au dépassement de soi et à la valorisation de soi ! L'insertion socioprofessionnelle par la culture peut être un des prétextes à la (re)mobilisation personnelle vers la mobilisation professionnelle.

**Tous renseignements sur cette journée : [passeursdecultures@lemanege-mons.be](mailto:passeursdecultures@lemanege-mons.be)  
[www.lemanege.com](http://www.lemanege.com)**

## **40 ANS D'INFORMATION ET CONSEIL POUR LE SIEP**

Depuis 40 ans, le Service d'information sur les Etudes et les Professions (SIEP) informe, oriente et conseille le public sur les différents métiers ([www.metiers.be](http://www.metiers.be)), les formations et études.

Entretiens individuels, accompagnement personnalisé, centre de documentation, publications de guides et formations sont autant de services proposés par cette association au service des jeunes. En 2014, le SIEP organise quatre salons « Etudes & Professions ». Ils se consacrent à l'enseignement, la formation et l'emploi. Toutes les filières de formations (Le Forem, les écoles, l'alternance, la promotion sociale, cours du soir, etc.) y seront représentées et des établissements d'enseignement et organismes y seront présents, pour permettre aux candidats d'opérer leur choix. Les salons se dérouleront à Namur Expo les 7 et 8 février 2014, à Charleroi Expo les 14 et 15 février 2014, les 21 et 22 février à Tournai Expo et du 13 au 15 mars inclus aux Halles de Foires de Liège.

Notons que cette année encore, le SIEP de Charleroi organise, tout comme en 2013, un espace Démo Horeca, permettant à une école de la région de mettre en valeur les étudiants de sa section hôtelière. Cette année cet espace démo entièrement consacré à l'horeca sera animé par la section hôtellerie de Charleroi.

**SIEP Mons - Chaussée de Binche, n°101, bloc C**

**Tél. : 065/33 48 22 - [siep.mons@siep.be](mailto:siep.mons@siep.be)**

**<http://www.siep.be>**

## **CEFOCHIM : DES NOUVELLES FORMATIONS EN ALTERNANCE**

Les formations suivantes auront lieu au CEFOCHIM, Centre de formation aux métiers de production de l'Industrie Chimique et Pharmaceutique, en alternance avec des partenaires :

### **Opérateur de production en industrie chimique et chimie verte en alternance :**

Cette formation est destinée aux personnes de formation technique souhaitant s'orienter vers le métier d'opérateur de production en industrie « chimie-chimie verte » ou dans un secteur industriel connexe. Ces personnes acquerront ainsi les compétences requises pour la surveillance et la conduite d'installations industrielles. Le diplôme technique en chimie, électricité, électromécanique, électronique, ou enseignement secondaire général à orientation scientifique et/ou expérience équivalente sont requis pour l'entrée en formation. Les stagiaires seront en alternance 100 jours au centre de formation Cefochim et 100 jours en entreprise suivant le rythme d'alternance défini avec les industriels.



### **Expert en Etude Clinique :**

Cette formation est destinée à des demandeurs d'emploi de formation scientifique et/ou médicale, niveau bachelier, master ou docteur avec expérience en industrie pharmaceutique. La formation sera dispensée en partenariat avec des CRO (Clinical Research Organisation) actives dans les études cliniques (Crophia, Keyrus, 4Clinics, Aepodia) et des partenaires académiques (ULB/Pharmed, UCL, ULg). La formation fournira tout le bagage nécessaire pour démarrer efficacement le métier de moniteur clinique ou Clinical Research Associate dans le secteur pharmaceutique ou toute autre fonction associée aux études cliniques.

**Pour toutes informations complémentaires : 064/31 07 00 ou [v.denis@cefochim.be](mailto:v.denis@cefochim.be)**

Situé au sein de la zone d'activité d'économie de Seneffe, le CEFOCHIM est labellisé Centre de compétence. Cette reconnaissance permet aujourd'hui au CEFOCHIM de participer activement à la relance économique de la région en collaborant, grâce à son volet formation, au succès du pôle de compétitivité pharmacie BioWin mis en place dans le cadre du plan Marshall. CEFOCHIM est aussi acteur de formation dans Greewin, le 6<sup>ème</sup> pôle du Plan Marshall2.vert

En 2012 un nouveau complexe aseptique destiné à la formation du personnel de l'industrie biopharmaceutique a été ouvert.

<http://www.cefochim.be>

### **LES « VIRTUAL JOB DAYS » : UNE NOUVELLE INITIATIVE POUR L'EMPLOI**

Les « Virtual Job Days » ont un double objectif : d'une part, offrir un rendez-vous interactif et virtuel entre les Entreprises qui recrutent et les candidats à un nouvel emploi et d'autre part, trouver une solution à un problème bien connu, la mobilité.

Les Virtual Job Days sont une nouvelle façon plus efficace de passer des interviews. Ils offrent l'opportunité de concentrer les recruteurs et les candidats en ligne au même moment sur un thème ou un métier spécifique. Lors de ces journées, les entreprises pourront prendre contact directement avec les candidats en ligne via chat audio/vidéo et faire des pré-interviews par webcam.

Aller à un Job Day en ville n'est pas toujours simple et passer plusieurs interviews dans la même journée est impossible avec le trafic en constante augmentation.

Les recruteurs restent dans leurs bureaux, connectés aux Virtual Job days et évaluent les CV. Les candidats restent connectés, prêts à passer une interview et à répondre aux questions depuis n'importe quel endroit via un ordinateur.

La plateforme LibertyCV souhaite ainsi dynamiser le recrutement en ligne en Belgique et favoriser la rencontre entre les entreprises à la recherche de collaborateurs et les personnes en recherche d'un emploi.

Deux Virtual Job Day se sont déroulés en décembre 2013 sur le thème Informaticiens-Ingénieurs- Techniciens et en janvier 2014 sur le thème Commercial - Sales - Finance.

Le prochain Virtual Job Day aura lieu le 27 février 2014 sur le thème Secrétariat-Administration.

<http://www.virtualjobdays.be/fr/les-prochaines-dates>

### **BOOSTER VOS COLLABORATEURS LES PLUS CREATIFS**

La prime d'innovation est un avantage qui permet à l'employeur de récompenser ses travailleurs pour des initiatives qui apportent une réelle plus-value à son entreprise. Cette mesure qui n'entre pas en compte pour la marge salariale, est prévue pour une durée déterminée. Elle vient d'être prolongée jusqu'au 01/01/2015.

Tout travailleur, qu'il soit chercheur ou non, quelle que soit sa fonction, sa formation ou sa position hiérarchique, peut contribuer par ses propositions innovantes à la compétitivité de son entreprise. Pour bénéficier du traitement avantageux, la prime unique d'innovation doit :

récompenser une innovation qui apporte une réelle plus-value aux activités normales de l'entreprise, qui est spontanée et qui est concrétisée au sein de l'entreprise.

ne pas remplacer le salaire.

être limitée à la rémunération mensuelle brute de chaque travailleur concerné.

être limitée à 1 % de la masse salariale de l'entreprise (pour l'ensemble des primes octroyées).

être accordée à maximum 3 travailleurs (dans les entreprises de moins de 30 personnes) ou à maximum 10 % de ceux-ci et 10 travailleurs (dans les entreprises d'au moins 30 personnes).

Des formalités doivent être effectuées à l'égard des travailleurs, du SPF Economie ou de l'ONSS.

**Plus d'infos : Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie**

<http://economie.fgov.be>

# AGENDA

## CONFÉRENCE ET B2B :

l'entreprise Europe Network et son EEN-Hainaut Développement organise une après-midi de rendez-vous interentreprises, le mardi 18 février 2014 à La Louvière (Louvexpo). Ce rendez-vous s'adresse aux entreprises actives dans l'un de ces 5 secteurs-clés wallons : Sciences du vivant ; aéronautique et spatial ; transport et logistique ; génie mécanique ; industries créatives et culturelles.

Renseignements : 064/ 23 70 86 ou [ingrid.cheron@hainaut.be](mailto:ingrid.cheron@hainaut.be)

## APPELS À PROJETS EN ÉCONOMIE SOCIALE :

La plateforme « ImpulCera » soutient l'entrepreneuriat en économie sociale. Elle promeut une économie alternative et favorise l'émergence d'entrepreneurs sociaux. Service d'aide aux seniors, lieu d'innovation numérique, recyclage des déchets... sont les thématiques des projets soutenus financièrement par « ImpulCera ». L'appel à projets est ouvert.

Candidatures en ligne sur : <http://www.impulcera.be>

## ENVIE D'ALLER ÉTUDIER OU SUIVRE UNE FORMATION À L'ÉTRANGER ?

Europe Direct-Hainaut organise une séance d'information le mardi 25 février à Mons sur Erasmus+, le nouveau programme de l'Union Européenne 2014-2020 pour l'éducation et la formation. Cette séance d'information s'adresse à de nombreux types de publics : les établissements d'enseignement supérieur, écoles, instituts, centres de formation incluant l'enseignement technique et professionnel et l'éducation des adultes, les partenaires sociaux et autres représentants de la vie active, les chambres de commerce, chambres de métiers et associations professionnelles.

Renseignement : 0800/ 90 274

[europedirect@hainaut-developpement.be](mailto:europedirect@hainaut-developpement.be)

## PRÉSENTATION DU DISPOSITIF PLAN FORMATION INSERTION (PFI) :

Le Forem de La Louvière et le service aux employeurs relance les séances d'information du dispositif PFI auprès des demandeurs d'emploi. Ces séances se dérouleront chaque jeudi à partir du 13 février de 10h30 à 12h dans la salle de réunion du 2ème étage à la rue du Chemin de Fer.

Inscription préalablement : 064/ 27 98 07

## OFFRES DE FORMATIONS DISPONIBLES ACTUELLEMENT SUR LA LOUVIÈRE :

- Technocampus : soudeur, tuyauteur, chaudronnier.
- Centre de compétence Pigments : peintre industriel (chantier et atelier), peintre pylôniste, peintre en aéronautique.
- Centre de Formation - Section Construction & Bois : maçon.
- Non-marchand : Auxiliaire de ménage.
- Centre de compétence Logistique & Transport : Magasinier polyvalent.

Renseignements complémentaires :

[laurent.heuguet@forem.be](mailto:laurent.heuguet@forem.be)

## LE FOREM DE MONS VOUS PROPOSE DIFFÉRENTES FORMATION :

Ateliers d'intégration entre logiciels d'Office 2010 - Une entrée par mois

Pour des personnes ayant des compétences récentes en gestion :

Applications comptables informatisées – Entrée le 3 mars 2014.

Tableaux de bord suivi commercial – Entrée le 22 avril 2014.

Envoyez CV et lettre motivation à [pierre.dardenne@forem.be](mailto:pierre.dardenne@forem.be)

Service Clientèle de la formation : 065/40 21 12

## TECHNICIEN(NE) DE SURFACE :

3 sessions sont programmées sur l'année. La formation et la sélection ont lieu au centre de formation de Frameries. La formation comprend un stage en entreprise et une épreuve de Reconnaissance des Compétences Acquisées en formation.

Renseignements complémentaires : 065/ 61 31 25

## FORMATION DANS LE DOMAINE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION :

- MasterWeb mobile : pour les passionnés par l'environnement Web et le multimédia. Connaissances de base en HTML et CSS ainsi qu'en infographie. Métiers visés : tous les métiers web qui doivent dès aujourd'hui migrer vers les plateformes embarquées comme les smartphones et tablettes. La formation comporte également un accompagnement dans la recherche d'un emploi et un stage de 6 semaines en entreprise. Début le 24 février 2014 à Mons.
- Développeur.NET : maîtriser l'environnement Microsoft et les notions en réseau. Métier visé : développeur d'application d'entreprise en environnement.NET, type intranet. En fin de formation, possibilité de passer une certification Microsoft. 6 mois et un stage de 6 semaines en entreprise. Début le 24 mars 2014 à Mons.

Renseignements complémentaires :

0800 23 342 - [info@formatic.be](mailto:info@formatic.be)

Clôture de l'information :

28/01/2014

Information et abonnement :

Service Analyse du Marché de l'Emploi et de la Formation, Roger Breucq, [emploisdutemps.monslalouviere@forem.be](mailto:emploisdutemps.monslalouviere@forem.be), Tél : 065/40 93 13

Editeur responsable :

Le Forem, Marie-Kristine Vanbockestael, boulevard Tirou 104 à 6000 Charleroi

Le Forem publie également une série de statistiques et de publications sur le marché de l'emploi, pour les consulter : <http://www.leforem.be>